



---

# Politique RSE

---

En tant qu'acteur de la gestion d'actifs ESG/ISR, les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance sont pour nous primordiaux. Nous sommes persuadés qu'une gestion éthique et respectueuse de son environnement est plus rentable et pérenne. Elle permet de réduire le risque global de nos portefeuilles et ainsi de contribuer à une performance à long terme.

Ces éléments font également, et avant tout, partie de nos valeurs. Aussi, même si notre société est encore modeste en nombre de salariés, nous avons souhaité, début 2021, définir une politique RSE au niveau de la société, qui permette d'illustrer par des actes concrets ces valeurs qui nous tiennent à cœur.

Pour modestes que puissent paraître ces premiers engagements, ils sont la première pierre d'une implication structurelle qui va aller grandissante au cours des prochaines années.

Gemway Assets s'engage ainsi sur plusieurs plans :

## Environnement

- **Impact carbone - énergie** : depuis 2019, chez Gemway Assets nous avons souscrit un contrat d'énergie verte afin de limiter notre impact carbone.
- **Recyclage/limitation des déchets** : En 2020, nous avons opté pour une machine à café sans capsule afin de limiter nos déchets.
- **Impact carbone – Transport** : 80% des salariés se déplacent de leur domicile à leur bureau avec des moyens écologiques: vélo, pieds, transports communs.
- **Impact carbone - déplacements en avion** : les contacts avec les entreprises dans lesquelles nous investissons sont importants pour analyser la qualité du management et créer cette relation de confiance nécessaire à l'investissement. Toutefois, les voyages sont optimisés pour en limiter la fréquence par gérant et regrouper les rencontres en quelques voyages par destination.

## Social

- **Diversité** : la société a souhaité dès ses premiers recrutements mettre en place une politique de diversité, ce qui se traduit à ce jour par une **égalité homme femme dans les effectifs** (5 femmes/5 hommes sur 10 salariés). Gemway Assets bénéficie aussi d'une diversité en termes de pays d'origine des analystes-gérants (3 sur 4 sont nés dans un pays émergent). Cette diversité d'origine et de nationalité fait partie intégrante de notre ADN.



# GEMWAY

## ASSETS

- **Inclusion** : la société est attentive aux compétences nouvelles dans ce monde en mutation et recrute régulièrement des stagiaires pour alimenter la réflexion de la société sur les nouvelles tendances.
- **Social/Actionnariat** : dès l'origine, Gemway Assets a prévu la participation des gérants de portefeuille et salariés présentant une ancienneté de plus de 3 ans, au capital de la société de gestion. L'objectif étant que chacun soit associé au capital et donc aux résultats de l'entreprise (7 salariés sur 10 sont d'ores et déjà au capital).
- **Social/Bien-être au travail** : parce que nous considérons le bien-être de nos salariés comme primordial à la bonne marche de l'entreprise, nous organisons chaque année des séminaires (deux par an), des soirées d'entreprises et des repas réguliers.

## Gouvernance

- **Gouvernance** : en janvier 2020, nous avons fait évoluer l'intégralité de notre gamme de FCP en SICAV assurant ainsi une gouvernance plus encadrée.

### **Politiques produit :**

- Tous les produits de notre gamme sont gérés selon une méthodologie ESG. Ils ont tous obtenus le Label ISR.
- **Gouvernance produit** : le processus d'investissement est défini de telle sorte qu'il n'y ait pas de conflit d'intérêt entre nos investissements dans le secteur de la consommation dans les pays émergents et nos objectifs de performance financière. Les performances environnementales de nos portefeuilles (C/V) sont bien inférieures par rapport aux indices ou concurrents.