

HINES SGP
NUMÉRO D'AGREMENT
GP 1800024

Rapport 29 LEC



HINES, UNE SOCIÉTÉ FAMILIALE, UN ACTEUR MONDIAL

Fondée en 1957
par **Gerald D. Hines**

- **AUJOURD'HUI** dirigée par son fils Jeff Hines et sa petite-fille Laura Hines-Pierce
- **64 ANS D'EXPÉRIENCE** dans les domaines de l'investissement, l'acquisition, le développement, l'asset management ainsi que le property management
- **UNE ÉQUIPE DE DIRECTION STABLE** qui a conservé son esprit entrepreneurial et sa vision pionnière de l'immobilier
- **UN RÉSEAU** d'investisseurs mondiaux

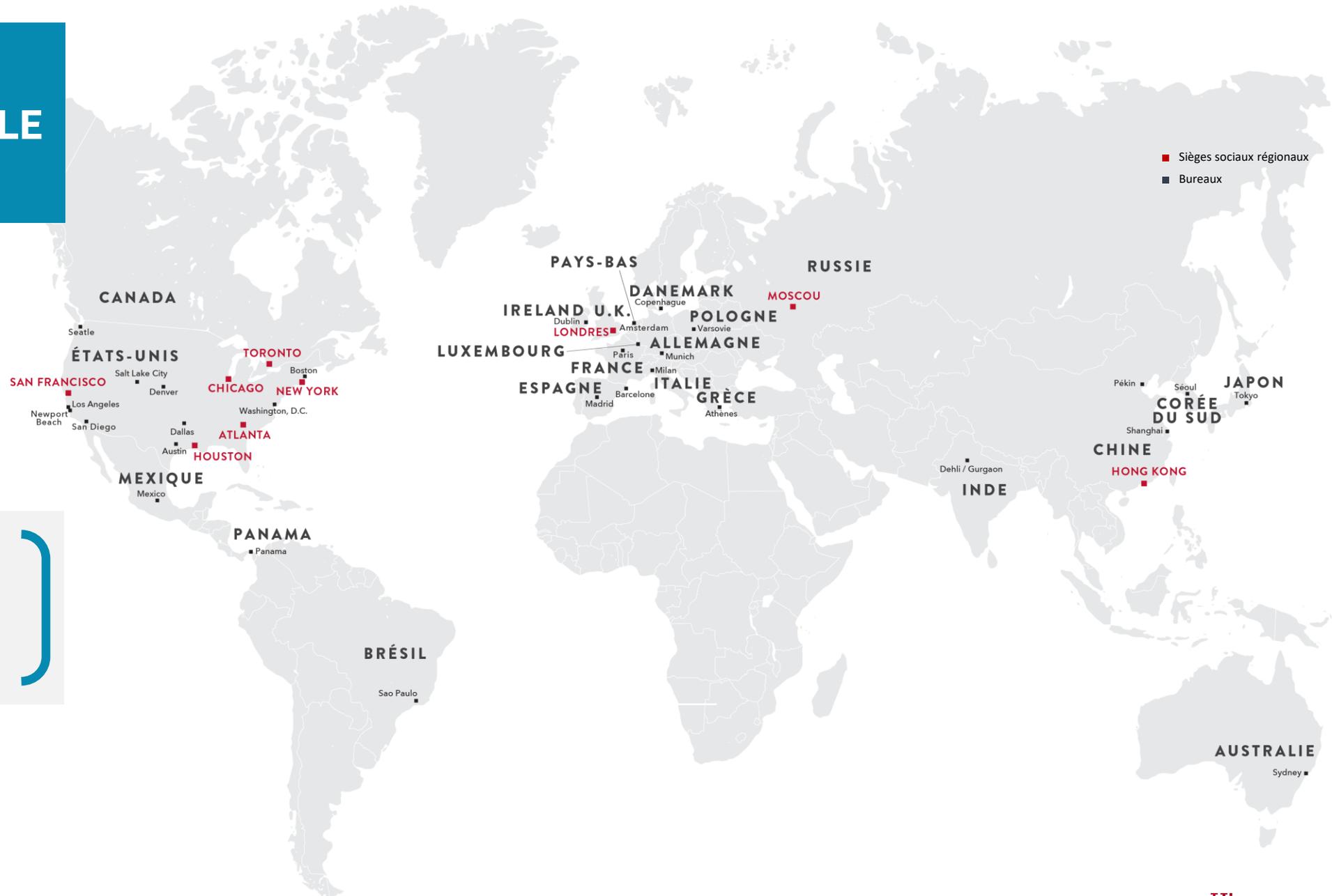


UNE PRÉSENCE INTERNATIONALE ÉTABLIE

■ **4 800**
Collaborateurs

■ **28** ► **285**
Pays Villes

80,7 MDS €
Rôle fiduciaire



Données au 31/12/2021

HINES FRANCE

PROMOTEUR, INVESTISSEUR ET ASSET MANAGER

- Reconnu pour ses projets **emblématiques** en collaboration avec les plus grands architectes
- Parfaite **connaissance des besoins utilisateurs**
- Acteur historique de La Défense
- Expertise **technique** et ingénierie **financière** intégrées



Présidée par **Xavier Musseau**
depuis octobre 2020



BUREAU
4,4 Mds€
9 actifs



COMMERCE
314 M€
3 actifs



RÉSIDENTIEL
160 M€
500 appartements

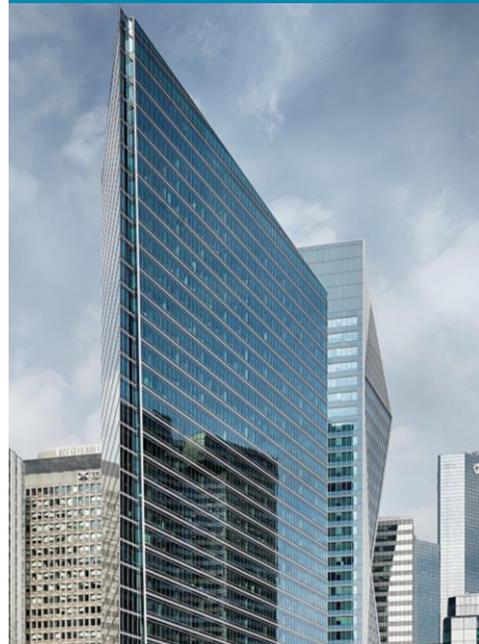
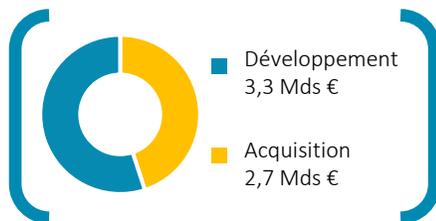


MIXED-USE
833 M€
3 actifs



LOGISTIQUE
287 M€
11 plateformes

- Fondée en **1995**
- **41** Collaborateurs
- **6,0 Mds €***
d'actifs sous gestion



Données au 31/12/2021

HINES SGP

Société de gestion du groupe Hines en France

- Acquisition Manager en France
- Gestionnaire des OPPCIs du groupe Hines en France
- Conseil en investissements immobiliers auprès d'investisseurs professionnels



Présidée par **Xavier Musseau** depuis Décembre 2018



- Fondée en **2018**
- Numéro d'agrément **GP 18000024**
- Date d'agrément – **19/12/2018**
- Société détenue à 100% par la famille Hines
- Membre de l'ASPIM
- Collaborateurs **7**
- Encours sous gestion **253M€** AUM **689M€**
- **FIA gérés** : 2 – VREF La Défense Real Estate et Skywalk – catégorisés article 6 SFDR



LA RSE, UN ENJEU AU CŒUR DU GROUPE HINES

- Dans la continuité d'un héritage groupe empreint **d'innovation**
- **Réduction de l'empreinte environnementale**, et notamment les émissions de carbone
- **L'humain** au coeur de la conception de nos espaces
- **Engagement** auprès des **communautés**
- **Objectifs 2030**: engagements à l'étude

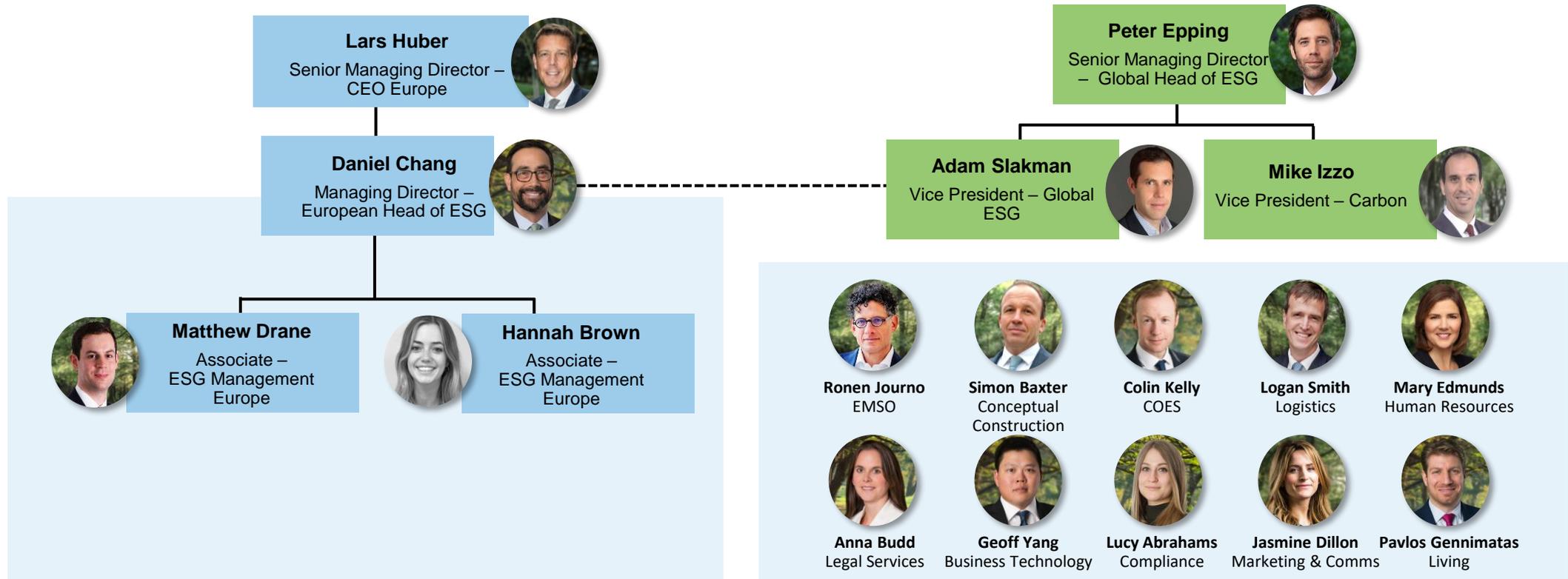
Politique générale ESG du groupe Hines

- Le groupe Hines a adopté une politique de développement durable en 2011 pour transmettre les objectifs ESG de l'entreprise et leur mise en œuvre.
- Hines a adopté une philosophie de diversité et d'inclusion pour compléter la politique de durabilité concernant les initiatives sociales visant à attirer et à retenir une main-d'œuvre diversifiée et inclusive.
- le comité d'investissement de Hines utilise le cadre de durabilité, de résilience et d'investissement responsable pour fournir un aperçu exclusif des sujets et des préoccupations ESG, y compris le changement climatique et la résilience.
- le Code mondial de conduite des affaires et d'éthique de Hines fournit un ensemble de principes fondamentaux et de directives visant à garantir que le comportement et les décisions commerciales des employés de la société sont appropriés, légaux et éthiques. Ce code mondial est complet et couvre de multiples facettes de la société, notamment la santé et la sécurité, les contributions politiques, la conformité et la lutte contre la corruption.

LA RSE, UNE PRIORITE POUR LE GROUPE

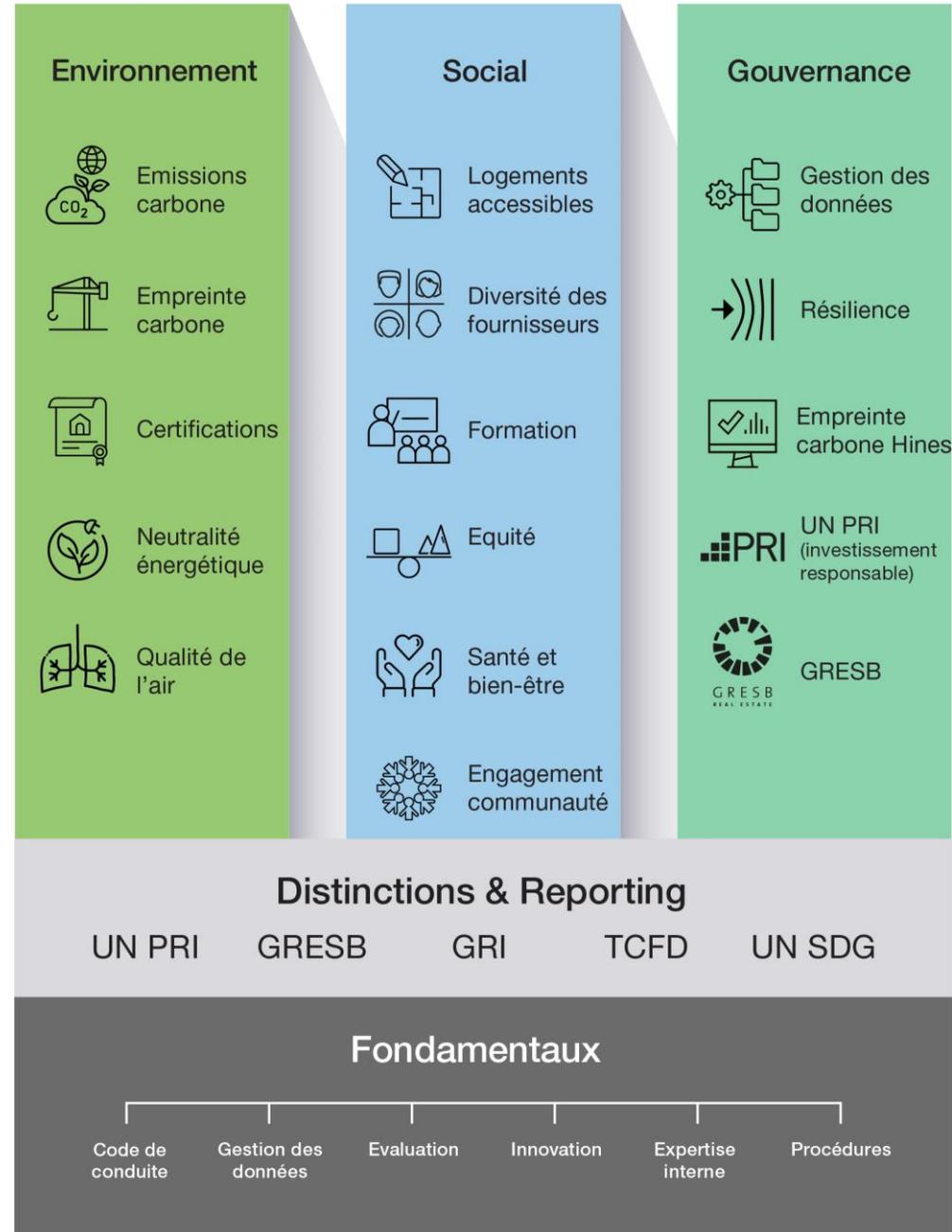
- Une équipe 100% dédiée au niveau global, régional, et des relais en pays

- Au niveau européen, il existe une équipe ESG dédiée à travers l'Europe qui est composée d'une équipe de 3 personnes - l'équipe est dirigée par Daniel Chang qui travaille chez Hines depuis 1999. Chez Hines en France, il y a un représentant ESG désigné qui partage les initiatives de meilleures pratiques ESG à travers Hines et qui est également coordonné avec l'équipe ESG européenne.
- Au sein d'Hines en France, cette personnes est Alice Durant et contribue à sensibiliser l'équipe de gestion sur les enjeux ESG et les procédures du Groupe en la matière
- Au sein de HINES SGP nous avons un objectif de représentation équilibrée femmes / hommes parmi les équipes, organes et responsable chargés de prendre des décisions d'investissement.
- Au 30 juin 2022, le Conseil de Surveillance des Fonds de la SGP constituée à 100% d'hommes. L'équipe opérationnelle de la SGP est à 50% constituée de femmes et à 50% d'hommes



LA RSE, UN ENJEU AU CŒUR DU GROUPE HINES

- Dans la continuité d'un héritage groupe empreint **d'innovation**
- **Réduction de l'empreinte environnementale**, et notamment les émissions de carbone
- **L'humain** au coeur de la conception de nos espaces
- **Engagement** auprès des communautés
- **Objectifs 2030**: engagements à l'étude



LA RSE, UN ENJEU AU CŒUR DU GROUPE HINES

- Dans la continuité d'un héritage groupe empreint **d'innovation**
- **Réduction de l'empreinte environnementale**, et notamment les émissions de carbone
- **L'humain** au coeur de la conception de nos espaces
- **Engagement** auprès des communautés
- **Objectifs 2030**: engagements à l'étude

- **A ce jour, les fonds gérés par Hines SGP sont catégorisés Article 6 SFDR et la SGP n'a pris aucun engagement envers sa clientèle. Néanmoins les thématiques ESG sont développées au niveau du groupe Hines**
- **La démarche du groupe Hines en France en matière d'ESG se résume ainsi :**
 - **Environnement**
 - Réduction du carbone opérationnel par la conception
 - Réduire le carbone opérationnel par la conception - Carbone incorporé
 - Certifications des bâtiments : Tirer parti des certifications de bâtiments verts et sains
 - Énergie nette zéro : Définir Net Zero pour Hines et établir des critères de référence pour les progrès
 - Qualité de l'air intérieur : Mener des recherches sur la qualité de l'air intérieur (QAI)
 - **Social**
 - Logement réalisable : Soutenir les équipes de projet en enregistrant nos performances, en suivant les futurs projets de logements réalisables et en identifiant les meilleures pratiques et les réussites.
 - Fournisseurs diversifiés : Suivre et développer la diversité des fournisseurs
 - Éducation : Sensibilisation et accès aux carrières immobilières par le biais de l'éducation.
 - Des règles du jeu équitables : Améliorer nos pratiques en matière de ressources humaines
 - Santé et bien-être : Améliorer les programmes de santé et de bien-être des employés
 - Développement communautaire : Développer et améliorer les activités philanthropiques des employés Hines.
 - **Gouvernance**
 - Gestion des données : Étendre et améliorer la gestion des données ESG
 - Résilience : Suivre et exploiter les données sur la résilience climatique pour éclairer les décisions d'investissement.
 - Émissions de carbone : Évaluer les émissions de carbone de Hines et créer un plan de gestion et d'atténuation.
 - Principes pour l'investissement responsable des Nations Unies : Devenir un signataire des PRI en 2021
 - GRESB : augmenter la participation des nouveaux fonds au GRESB et s'efforcer d'obtenir cinq étoiles.

Les 2 FIA gérés par Hines SGP ne prennent pas en compte les critères de l'Union européenne en matière d'activités économiques durables sur le plan environnemental issues du règlement (UE) 2020/852 sur l'établissement d'un cadre visant à favoriser les investissements durables et modifiant le Règlement SFDR (« Règlement Taxonomie »).

LA RSE, UNE PRIORITE POUR LE GROUPE

"I have never believed in status quo. I believe we can always improve - either by rethinking existing ways of doing things or by thinking outside the box. This is innovation - it is a state of mind."

Gerald D. Hines



RSE

- **Décret tertiaire**
 - Accompagnement Eneor
 - Audits énergétiques/plans d'action
 - Energy Manager
 - Accompagnement Deepki
 - Plateforme de tracking des consommations énergétiques
- **Focus Tour CBX**
 - Concours CUBE: réduction drastique des consommations énergétiques
- **« S » de Social**
 - Sélection de Eneixia comme Community Manager d'Eurosquare: organisation d'événements caritatifs
 - Signature charte parité homme/femme du Cercle des Femmes de l'Immobilier
 - Engagements sociétaux forts:
 - Partenariat Secours Populaire (Pères Noël verts)
 - Collecte de dons pour l'Ukraine



PARTENARIATS STRATÉGIQUES

- **The Mayo Clinic & Well Living Lab™** 
 - Membre fondateur
 - Amélioration du bien-être des locataires, employés, partenaires ...
- **RSE**
 - Membre fondateur de l'USGBC
 - Membre du Booster du réemploi
- **Energy Star®**
 - Partenaire Energy Star®
 - Primé 14 fois « Excellence Award »
- **GRESB**
 - Une reconnaissance forte des performances environnementales des fonds



INNOVATION

- **Construction décarbonée**
 - Stream Building (Paris – France)
- **Nouveaux Usages**
 - Nouvelle marque de coworking du groupe Hines

Hines²

