



*INVESTISSEUR HUMAINEMENT RESPONSABLE®*

# **MEANINGS CAPITAL PARTNERS**

## Rapport Sustainability 2021

*DOCUMENT STRICTEMENT CONFIDENTIEL*

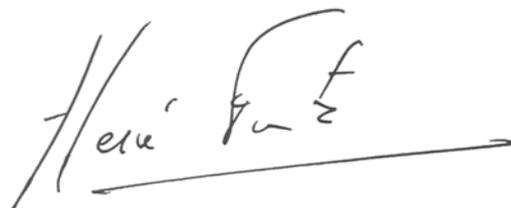


# Le mot du Président

*“Au sein de Meanings Capital Partners, nous sommes convaincus que les enjeux environnementaux et sociaux sont fondamentaux pour tous les secteurs de l'économie. Cette conviction se reflète dans notre approche d'Investisseur Humainement Responsable®, qui place au centre de toutes nos décisions l'intérêt des Femmes, des Hommes et de notre Planète, sur le long terme.*

*Ces valeurs sont, depuis la création de la plateforme, l'un des principes fondateurs sur lesquels Meanings Capital Partners s'est construite et se développe aujourd'hui. Elles sont incarnées et portées par chacun des membres de nos équipes. Nous œuvrons ainsi, quotidiennement, à créer de la valeur durable en transformant et en faisant progresser les entreprises que nous accompagnons, en accord avec ces convictions. L'ensemble des entreprises et lieux de vie qui composent nos portefeuilles est une démonstration de notre engagement et de l'impact positif de notre action.*

***Dans cet état d'esprit, nous renforçons notre démarche en 2022 avec l'adoption de nouveaux objectifs concrets et chiffrés de décarbonation de nos portefeuilles de participations, en les alignant avec les ambitions des Accords de Paris, permettant ainsi de nous assurer que la performance de nos sociétés contribue à la préservation de l'Environnement et de l'Humain. ”***



Henri Furt



# Sommaire

<b>Meanings Investisseur Humainement Responsable®</b>	<b>5</b>
Qui sommes-nous ?	6
Nos portefeuilles en quelques chiffres	7
Nos valeurs : Investisseur Humainement Responsable®	8
Un engagement fort, croissant et de longue date	9
Nos portefeuilles	10
Notre stratégie à 10 ans	11
Notre équipe et nos ressources	12
Une gouvernance dédiée aux enjeux Sustainability	13
Notre implication au sein de nos écosystèmes	14
Focus sur notre activité Real Estate, labélisée ISR	15
<b>Notre approche d'investissement</b>	<b>17</b>
Une réelle intégration au cycle d'investissement	18
Nos leviers d'engagement avec nos participations	19
Notre stratégie climat, validée SBTi	20
Eligibilité de notre portefeuille à la Taxonomie Européenne	21
Notre approche de gestion des enjeux de biodiversité	22
Cadre de suivi de la performance et reporting	23
<b>Réalisations à date</b>	<b>25</b>
Création et protection d'emplois de qualité	26
Gouvernance tournée vers l'avenir	27
Transition climatique	28
Diversités, inclusion, équité	29
<b>Exigences réglementaires</b>	<b>31</b>
Table de correspondance - Réglementation Finance Durable	32



1

**Meanings Capital Partners**  
Investisseur Humainement  
Responsable®





# Qui sommes-nous ?

## MEANINGS CAPITAL PARTNERS

Meanings Capital Partners est née de la volonté de professionnels expérimentés, ayant fait le succès de fonds d'investissement prestigieux, de se réunir autour de valeurs communes, de performance et de bienveillance, ancrée dans une philosophie d'Investisseur Humainement Responsable.

Aujourd'hui acteur de référence de l'investissement non coté, Meanings Capital Partners est une plateforme multi-stratégies accompagnant la transformation des entreprises et des lieux de vie.

L'actionnariat de Meanings Capital Partners est constitué à 100% des dirigeants opérationnels de la société d'investissement.



## NOS ACTIVITÉS

Nos portefeuilles sont constitués d'entreprises et de lieux de vie vecteurs d'impacts positifs, soit par la qualité de leurs pratiques opérationnelles, soit par les solutions qu'apporte leur activité à des problématiques sociétales.

De plus, depuis sa création, Meanings Capital Partners veille à l'intégration systématique d'une approche Sustainability à son cycle d'investissement afin de s'assurer de faire de ses participations des leaders sur ces sujets au sein de leurs secteurs respectifs.

### 100%

des fonds levés par Meanings depuis 2021 classifiés "Article 8" au regard de SFDR

### MID CAP

20-50 M€ de ticket d'investissement

30-100 M€ de chiffre d'affaires

### GROWTH

5-15 M€ de ticket d'investissement

10-30 M€ de chiffre d'affaires

### REAL ESTATE

5-30 M€ de ticket d'investissement

15-100 M€ de valeur d'opération

1 Md €

d'encours  
gérés\*

3

pôles  
d'investissement

39

collaborateurs

49

sociétés  
en portefeuille\*

17

actifs immobiliers  
en portefeuille\*

\* depuis la création de la société de gestion en 2015

# Nos portefeuilles en quelques chiffres

**3 900**

emplois (en ETP) créés, protégés et maintenus depuis 2015\*

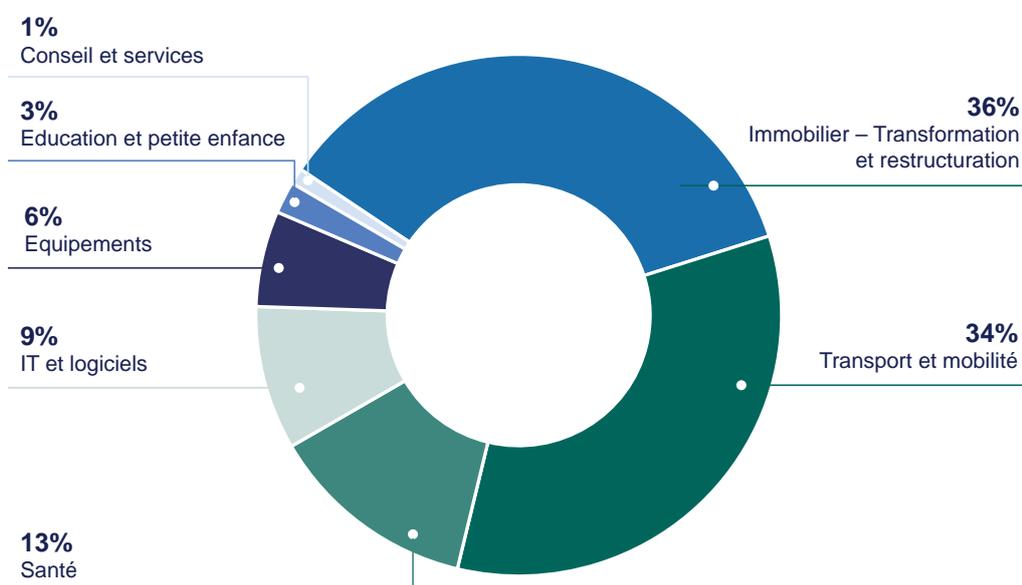
**+86 000**

mètres carrés en portefeuille depuis 2015\*

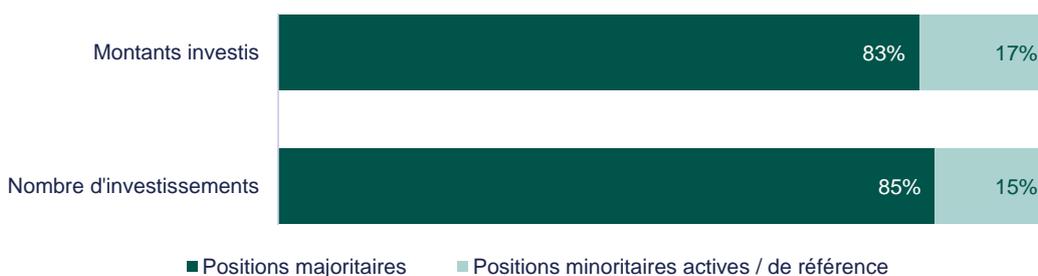
**13**

pays couverts par les opérations de nos sociétés françaises, sur 4 continents\*

## Secteurs couverts par les portefeuilles de la plateforme, par part des montants investis\*



## Positionnement au capital\*



\* Hors fonds non institutionnels

# Investisseur Humainement Responsable®

- Conviction** Nous **investissons avec conviction** et **portons nos valeurs humaines au sein de nos écosystèmes**. Nous veillons à **agir de façon exemplaire** en mettant en pratique ce que nous prônons.
- Excellence** Nous sommes **animés d'une forte ambition** qui nous pousse à **systematiquement viser l'excellence**, à tous les niveaux, **au service de la performance**.
- Proximité** Nous prenons le temps de **construire des relations humaines et des partenariats basés sur la confiance et la bienveillance**, tant au sein de nos portefeuilles que de nos équipes.
- Bienveillance** La **dignité**, la **croissance** et l'épanouissement des femmes et des **hommes avec qui nous collaborons sont primordiaux**. Nous accompagnons chacun avec bienveillance dans cette recherche de progrès personnel et d'épanouissement.
- Agilité** Nous préservons notre **culture entrepreneuriale**, qui nous permet d'être **réactifs, pragmatiques et opérationnels** dans l'accompagnement des sociétés de nos portefeuilles.

## NOTRE DÉMARCHE D'INVESTISSEUR HUMAINEMENT RESPONSABLE®, POUR UNE CRÉATION DE VALEUR RÉELLEMENT DURABLE

Notre approche d'Investisseur Humainement Responsable® vise d'abord et avant tout la progression des sociétés et actifs immobiliers de notre portefeuille et l'épanouissement de leurs parties prenantes, dans des environnements changeants. Cette approche est ancrée dans une **vision à long terme** du travail que nous faisons, où **la dignité humaine demeure une priorité**.

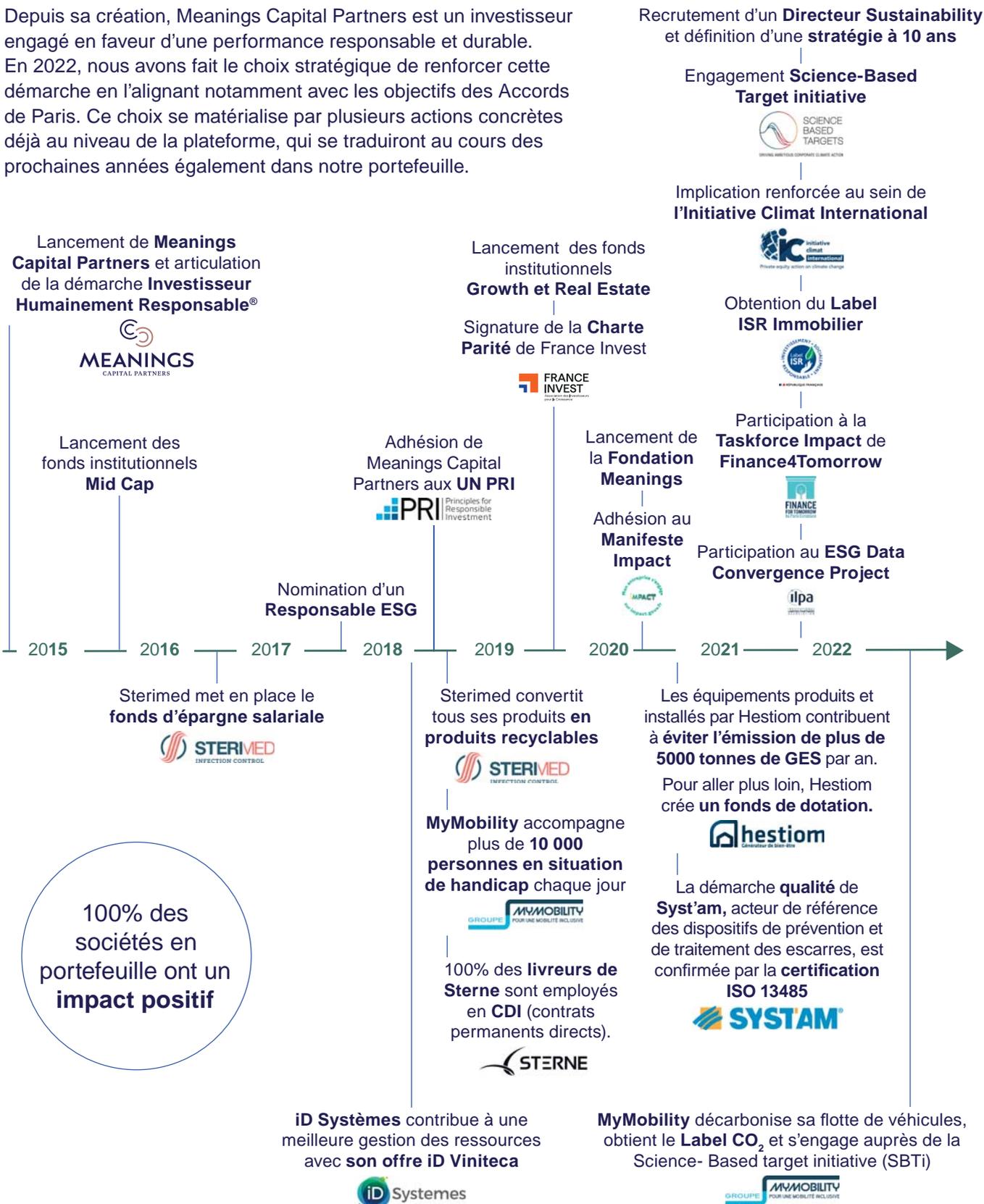
Ces parties prenantes – **des femmes et des hommes**, ainsi que notre planète – sont donc **au cœur de chaque décision** que nous prenons en tant qu'investisseurs et actionnaires. C'est la base sur laquelle Meanings Capital Partners a été construite.

**Nos portefeuilles en sont la démonstration.**



# Un engagement fort, croissant et de longue date

Depuis sa création, Meanings Capital Partners est un investisseur engagé en faveur d'une performance responsable et durable. En 2022, nous avons fait le choix stratégique de renforcer cette démarche en l'alignant notamment avec les objectifs des Accords de Paris. Ce choix se matérialise par plusieurs actions concrètes déjà au niveau de la plateforme, qui se traduiront au cours des prochaines années également dans notre portefeuille.



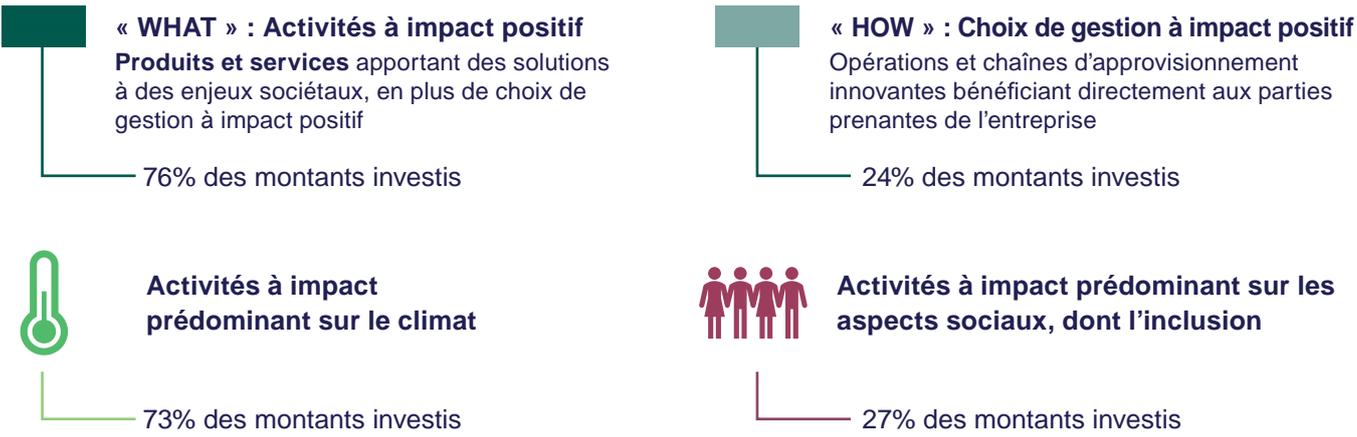


# Nos portefeuilles

Les équipes de Meanings Capital Partners ont, **naturellement et depuis la création de la plateforme**, privilégié la **réalisation d'investissements dans des sociétés ayant un impact positif** par les solutions

qu'apportent leurs activités (produits et services) à des problématiques sociétales et/ou par leurs choix de gestion (opérations et approvisionnement) distinctifs, bénéficiant aux parties prenantes de leur chaîne de valeur.

## Cartographie de l'ensemble des investissements de la plateforme par part des montants investis



# Notre stratégie à 10 ans

Dans la continuité de notre démarche d'Investisseur Humainement Responsable® et dans une volonté de renforcer sa mise en œuvre, nous nous sommes fixés en 2022 plusieurs objectifs concrets et chiffrés, à moyen et long terme.



**Créer de la valeur durablement** en plaçant l'impact sur les femmes, les hommes et notre planète au cœur de chaque décision que nous prenons comme investisseur et actionnaire

## Gouvernance tournée vers l'avenir

### Rémunération à court et long termes conditionnée à l'atteinte d'objectifs Sustainability

- **Carried interest** des fonds levés à partir de 2022
- **Rémunération variable** des équipes Meanings et équipes de gestion de nos participations

### Gouvernance et ressources proportionnelles à nos ambitions

- **Intégration totale** au cycle d'investissement
- **Roadmaps Sustainability** et plans de création de valeur adaptés ciblant les enjeux Sustainability et impacts clés pour chacune de nos participations
- Nomination de **Chief Sustainability Officers** pour chacune de nos participations

## Diversités, équité, inclusion

### S'engager pour une vraie **parité des genres...**

- **D'ici à 2032, 40% de femmes**
  - au sein des **comités d'investissement de Meanings CP**
  - au sein des **comités exécutifs de nos participations**

### ... et aller encore plus loin pour favoriser **toutes les diversités**

- **100% des recrutements** Meanings ouverts aux **profils diversifiés**
- **100% de l'équipe Meanings** avec des **plans de développement** intégrant les sujets Sustainability et DEI
- **Emploi de personnes en contrat d'insertion** ou en **situation de handicap** sur les actifs immobiliers de notre portefeuille

## Transition climatique



### **Science-Based target** – Alignement de nos émissions avec une **trajectoire 1.5°C** pour l'atteinte des objectifs des **Accords de Paris**

#### **Société de gestion**

- **-47% d'émissions directes de gaz à effet de serre** d'ici 2032, par rapport à 2021

#### **Private Equity**

- **100% du capital investi** avec des objectifs de décarbonation validés par les experts indépendants de la SBTi d'ici à **2032, dont 40% à 2027**

#### **Real Estate**

- **- 56% d'émissions de gaz à effet de serre par m<sup>2</sup>** d'ici 2032, par rapport à 2021



# Notre équipe et nos ressources

39

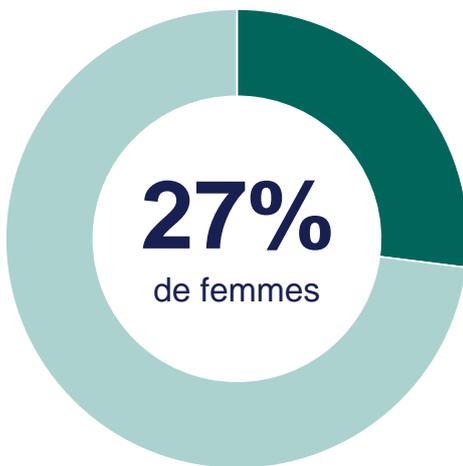
professionnels

3

équipes  
d'investissement

14

membres actifs de nos  
Sustainability taskforces



## Les équipes de Meanings Capital Partners sont aujourd'hui composées de femmes à 27%.

Nous travaillons activement à construire une vraie diversité au sein de nos équipes, de genre et au-delà. Nous sommes convaincus que les diversités permettent d'ouvrir nos perspectives et de renforcer notre capacité d'innovation collective.

En ce sens, une Politique Diversités, Equité, Inclusion Meanings Capital Partners est en cours de définition. En parallèle, plusieurs actions en faveur des diversités ont déjà été mises en place dans nos processus de recrutement et dans nos pratiques de gestion des équipes.

## Focus sur les ressources dédiées aux enjeux Sustainability

### Expertise interne

L'équipe Sustainability de Meanings Capital Partners s'est renforcée avec **le recrutement d'un Directeur Sustainability.**

L'équipe compte donc aujourd'hui trois personnes, dont une dont le temps est entièrement dédié au sujet.

### Outils digitaux et data

**Meanings Capital Partners s'est dotée, en 2022, de deux outils digitaux** permettant d'optimiser le pilotage de la performance de ses investissements en Private Equity et Real Estate sur les sujets Sustainability.

### Expertise externe

Les équipes ont à cœur d'offrir le meilleur accompagnement possible aux sociétés du portefeuille et **collaborent donc avec un panel important de conseils stratégiques et techniques sur ces sujets.**



des ETP de Meanings Capital Partners dédiés au sujet Sustainability



# Une gouvernance dédiée aux enjeux Sustainability

## Comité Exécutif de Meanings Capital Partners

- **Validation et sponsorship de la stratégie Sustainability**, ensuite déclinée par stratégie d'investissement (Private Equity Mid Cap et Growth et Real Estate)
- Suivi régulier de la progression au regard des engagements pris par la plateforme, les fonds et les sociétés en portefeuille

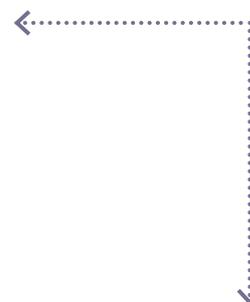


## Comité stratégique

- **Revue annuelle** de la performance
- **Conseils et perspective externe** sur la stratégie

## Equipe Sustainability

- Définition, pilotage et déploiement de la **stratégie Sustainability de la plateforme**, déclinée par stratégie d'investissement
- Apport d'expertise pré-investissement et droit de veto aux **Comités d'investissement**
- **Accompagnement des sociétés en portefeuille** dans la définition et le développement de leur stratégie Sustainability
- Engagement de notre **écosystème**
- **Intégration des enjeux au processus d'investissement** : filtres et due diligences préacquisition (participation aux comités d'investissement), plan de transformation, cession



## Equipe d'investissement

## Taskforce Sustainability au niveau de chaque activité d'investissement

- **Suivre et analyser la performance Sustainability** du portefeuille de façon régulière et opérationnelle
- **Rendre compte chaque année** aux Comités Exécutifs et aux souscripteurs de cette performance au travers d'un **rapport dédié détaillé**

## Equipe Risques et Compliance

- Contrôler la progression au regard des **engagements** pris et l'adéquation des **moyens mis en œuvre** pour respecter ces engagements
- Valider la prise en compte des **risques de durabilité** et des **principales incidences négatives** tout au long du cycle d'investissement



# Notre implication au sein de nos écosystèmes



Développement systématique de **feuilles de route stratégiques à 5 ans**

**Accompagnement de nos participations,**  
afin d'activer tous les leviers de protection et création de valeur autour des enjeux Sustainability

**Contribution active à des initiatives de place,**  
afin de promouvoir le partage de bonnes pratiques, la standardisation de la donnée et la transparence



**Communication avec nos souscripteurs,**  
afin de contribuer à une meilleure compréhension de la performance des entreprises privées sur ces sujets

**Formation et implication de toute l'équipe,**  
afin de réellement intégrer les risques et opportunités Sustainability à notre approche d'investissement



**Rapport annuel détaillé** par activité d'investissement

- A partir de 2022 - Reporting volontaire**
- Manifeste Impact
  - ESG Data Convergence Program
  - UN PRI

**Sustainability Taskforces** internes impliquant des membres de toutes les équipes

**Formation a minima annuelle** sur les grands enjeux Sustainability, étendue à toute l'équipe

**Séminaire d'intelligence collective annuel réunissant toute l'équipe** autour d'un sujet Sustainability clé

- 2021: Action philanthropique
- 2022: Déclinaison de notre stratégie à 10 ans en plans d'action concrets

# Focus sur notre activité Real Estate, labélisée ISR

## Notre vision : Création de valeur durable et Real Estate

**Notre stratégie d'investissement Value-Add vise une amélioration rapide et significative de la performance Sustainability des bâtiments**, notamment sur les enjeux d'émissions de GES, de résilience face aux changements climatiques et d'efficacité d'utilisation des ressources.

Notre ADN d'Investisseur Humainement Responsable® nous pousse aussi à œuvrer pour plus d'inclusion, qui représente selon nous une réelle opportunité pour le secteur. En effet, nous visons l'emploi d'une part significative de personnes en situation de handicap ou en contrat d'insertion sociale sur la majorité de notre portefeuille, tant en phase de construction que

d'exploitation. Nous rendons aussi nos lieux de vie accessibles aux personnes en situation de handicap et exploitons un maximum d'opportunités en termes de connectivité urbaine et de proximité des transports collectifs et partagés.

Ces éléments sont fondamentaux pour la pérennité et la rentabilité de nos investissements à court, moyen et long terme. Leur prise en compte est certes associée à des investissements supplémentaires pour la réhabilitation et rénovation, mais nous sommes convaincus que ces investissements contribuent à une meilleure valorisation du patrimoine à terme.

## Nos objectifs spécifiques à l'activité Real Estate



Contribuer à la transformation du parc immobilier existant vers plus de résilience, de sobriété et d'inclusion



- |  |   |
|--|---|
|  <p>Améliorer la <b>performance énergétique</b> et la <b>résilience</b> de nos actifs</p>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amélioration significative de la <b>performance énergétique et carbone des actifs</b></li> <li>• Utilisation <b>d'énergies renouvelables</b></li> <li>• Evaluation précise des <b>risques liés aux aléas climatiques</b> auxquels ils sont exposés (scénarios sur 10 à 30 ans)</li> <li>• Intégration de <b>solutions d'adaptation de préférence vertes</b>, permettant d'accroître leur résilience et favorisant la biodiversité</li> </ul> |
|  <p>Utiliser plus efficacement les <b>ressources</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Détournement de la mise en décharge d'a minima 70% des déchets de chantier</b> (tri in situ dès que possible ; réemploi, recyclage et revalorisation)</li> <li>• Mise en place de <b>systèmes hydroéconomes</b></li> <li>• Obtention de <b>labels environnementaux</b> adaptés selon les actifs, lorsque possible</li> </ul>  |
|  <p>Œuvrer pour rendre nos actifs plus <b>inclusifs</b></p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribution à <b>l'insertion sociale</b> via l'emploi de personnes marginalisées (personnes en contrat d'insertion ou en situation de handicap), tant pendant la construction que durant l'exploitation</li> <li>• <b>Accessibilité</b> des actifs aux <b>personnes en situation de handicap</b></li> <li>• <b>Intégration aux territoires</b>, notamment via une proximité des nœuds de transport</li> </ul>                               |
|  <p>Collaborer avec nos <b>parties prenantes</b> pour contribuer à faire progresser tout le secteur</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Signature de notre <b>Charte Sustainability prestataire</b> au moment de la signature du contrat et renouvellent cet engagement annuellement</li> <li>• <b>Questionnaire Sustainability prestataire</b> annuel</li> <li>• <b>Affichage</b> pour les locataires et <b>guide de bonnes pratiques</b> pour les prestataires</li> <li>• <b>Formation continue</b> des équipes sur les enjeux clés pour le secteur immobilier</li> </ul>          |



# **2** **Notre approche d'investissement**

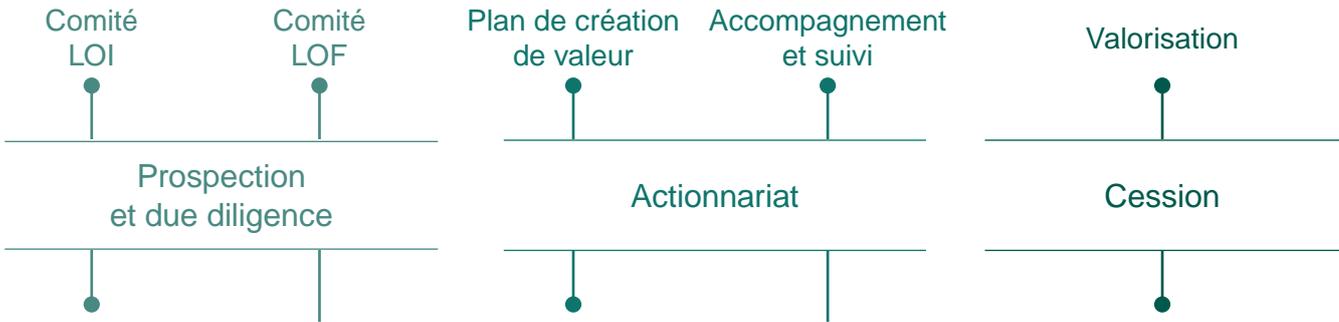




# Investisseur Humainement Responsable®

## Une réelle intégration au cycle d'investissement

### Comités d'investissement



#### Analyse préliminaire

**Objectif :** Exclure les secteurs en décalage par rapport à nos valeurs et prioriser les sociétés présentant un potentiel d'impact positif

- **Filtres sectoriels exclusifs**
- **Filtres inclusifs** permettant des pratiques opérationnelles et/ou des produits et services apportant des solutions à des problématiques sociétales

#### Plan à 100 jours et feuille de route dédiée

**Objectif :** Définir les priorités

- **Bilan carbone initial**
- Définition, avec l'équipe dirigeante et le Conseil de Surveillance, d'une **feuille de route à 5 ans et des KPIs associés, intégrant un plan de décarbonation** aligné avec les objectifs des Accords de Paris
- Intégration des **actions prioritaires au plan de création de valeur**

#### Vendor due diligence

**Objectif :** Faire le bilan des réalisations et des perspectives pour l'avenir

- **Mise à disposition de données Sustainability** pour les acquéreurs potentiels <sup>(1)</sup>
- Réalisation d'un rapport pour valoriser les **progrès réalisés** et offrir une **vision claire des projets en cours et des opportunités pour le futur** (Vendor Due Diligence)

#### Analyse approfondie

**Objectifs :**

1 - Comprendre l'impact et la performance de la société sur les enjeux Sustainability les plus matériels au regard de son modèle d'affaire et sur les enjeux fondamentaux pour Meanings Capital Partners (climat, diversité et inclusion)

2 - Anticiper une trajectoire de progression

- **Due diligence dédiée** ou intégrée selon les enjeux, intégrant systématiquement un focus sur les risques et opportunités climat
- Définition d'**engagements intégrés dans la philosophie de l'association** avec les dirigeants

#### Support opérationnel et stratégique

**Objectif :** Accompagner la transformation durable de notre portefeuille

- **Attribution de la responsabilité** des sujets Sustainability en interne
- Définition d'**objectifs de performance Sustainability** pour l'équipe dirigeante
- Accompagnement dans le processus de **validation externe du plan de décarbonation** (SBTi)
- **Suivi annuel de la performance** (quantitatif et bilan qualitatif avec ajustement de la feuille de route) et présentation en Conseil de Surveillance
- **Revue de suivi à 3 ans** par des **experts externes indépendants**

La transformation durable est notre objectif principal : nous avons à cœur de **mettre en place des fondations solides, au-delà de notre actionnariat.**

# Investisseur Humainement Responsable®

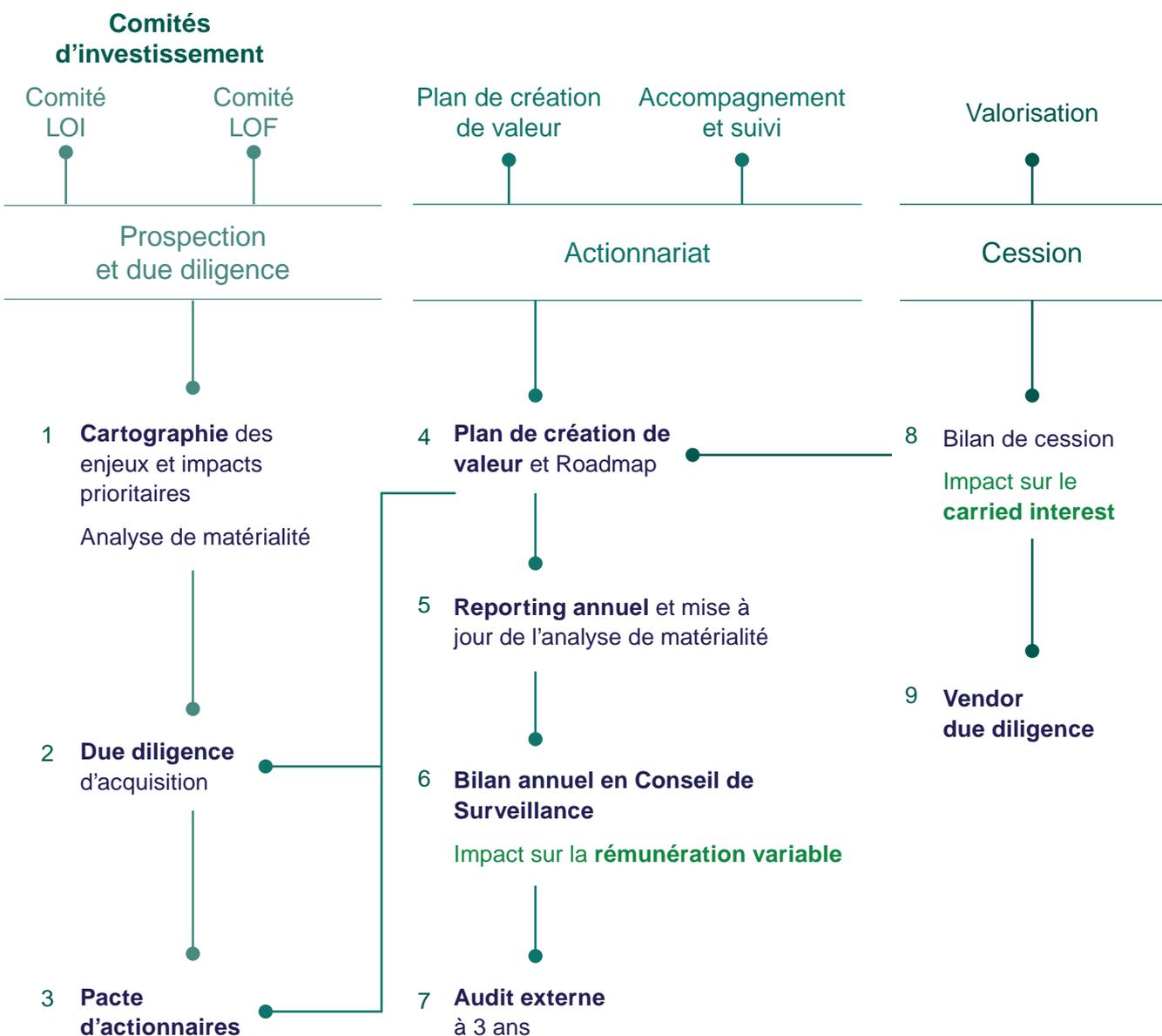
## Nos leviers d'engagement avec nos participations

En plus de notre engagement au quotidien auprès de nos sociétés en portefeuille, visant à les accompagner dans leur progression sur tous les sujets, nous avons formalisé neuf leviers d'engagement clés, tout au long de notre cycle d'investissement.

Nous adoptons également une approche d'actionnaire actif et engagé, détaillée dans notre politique de vote.

### Ces neuf leviers d'engagement sont :

- Déployés sur l'ensemble des participations des activités Mid Cap et Growth ;
- Ancrés dans une approche de dialogue et d'accompagnement reposant sur une Roadmap Sustainability adaptée à chaque participation, dans un objectif commun de création de valeur durable ;
- Liés à des impacts financiers pour l'équipe de gestion des participations et d'investissement



# Notre stratégie climat, validée SBTi

Stratégie d'alignement avec les Accords de Paris et la Stratégie Nationale Bas-Carbone



Définition d'**objectifs concrets, quantitatifs, basés sur la science et validés par des experts indépendants**

## Engagement auprès de la Science-Based Target initiative (SBTi)

Stratégie d'alignement global des activités de Meanings Capital Partners avec une trajectoire 1,5°C

- **Portefeuille Private Equity**  
100% du capital investi en Private Equity (Mid Cap et Growth) avec des objectifs de décarbonation validés par la SBTi, **dont 40% à 2027**
- **Portefeuille Real Estate**  
**-56% d'émissions de gaz à effet de serre par m<sup>2</sup> d'ici 2032**, par rapport à 2021

**Travail collaboratif et réel soutien** des sociétés en portefeuille

## Moyens mis en place au niveau de chacune des sociétés en portefeuille, peu importe son secteur d'activité

- **Evaluation des risques et des opportunités** liés à la transition climatique au moment de l'investissement, dans le cadre des due diligences
- **Bilan carbone** à l'acquisition et suivi annuel
- **Feuille de route Sustainability** adressant les sujets les plus matériels pour la société **intégrant systématiquement un plan de décarbonation** aligné avec les Accords de Paris, avec pour objectif l'atteinte de la neutralité carbone à 2040
- **Nomination d'un responsable Sustainability / Impact**, en charge de coordonner le plan de décarbonation
- **Alignement d'une part des rémunérations variables** de l'équipe dirigeante avec la mise en œuvre de cette feuille de route Sustainability
- **Reporting annuel** sur l'avancée vis-à-vis de cette feuille de route, incluant sur le plan de décarbonation

**Suivi de la performance et transparence**

## Suivi de KPIs permettant de mesurer la progression, les résultats et les impacts

*Reportés à partir de 2023, sur périmètre 2022*

### KPIs de suivi

- % du portefeuille ayant réalisé un bilan carbone complet
- % du portefeuille ayant adopté un plan de décarbonation
- % du portefeuille ayant un plan de décarbonation validé par SBTi
- % du portefeuille produisant un reporting climat annuel

### KPIs de résultats

- Emissions de GES absolues (scopes 1, 2, and 3)
- Intensité d'émissions de GES (par euro de chiffre d'affaire)
- Evolution des émissions de GES absolues depuis l'acquisition
- Evolution des intensités d'émissions de GES depuis l'acquisition
- Eligibilité et alignement avec les objectifs de la Taxonomie Européenne

# Eligibilité de notre portefeuille à la Taxonomie Européenne

## Eligibilité du portefeuille de Meanings Capital Partners à la Taxonomie Européenne en quelques chiffres

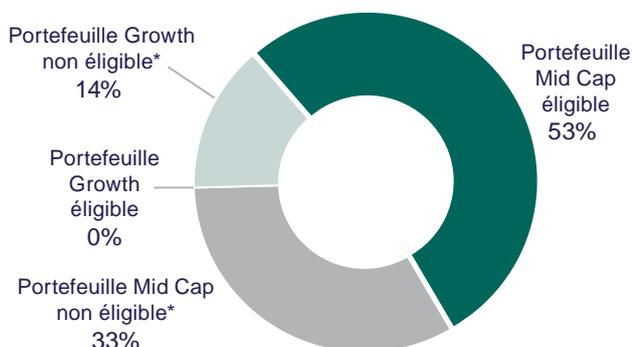
A ce jour, le Règlement dit "Taxonomie", au niveau européen, définit des critères de contribution à deux des six objectifs environnementaux visés par l'Union Européenne. Les critères pour les quatre autres objectifs, ainsi que pour les objectifs sociaux, restent à définir.

Meanings Capital Partners a cartographié l'éligibilité de son portefeuille à ces deux objectifs : l'atténuation du changement climatique et l'adaptation au changement

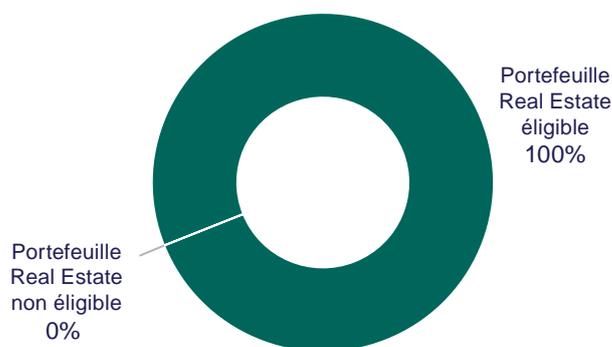
climatique. **53% et 100% de ses portefeuilles actuels Private Equity et Real Estate, respectivement, sont éligibles. Les sociétés du portefeuille non éligibles œuvrent dans des secteurs ne contribuant pas fortement au changement climatique.**

L'évaluation du niveau d'alignement de ces sociétés et actifs immobiliers en portefeuille éligibles, en termes de chiffre d'affaires, de CAPEX et d'OPEX, est en cours.

### Portefeuille Private Equity actuel Mid Cap et Growth (montants investis)



### Portefeuille Real Estate actuel (montants investis)



\* Secteurs non éligibles puisque non fortement contributeurs au changement climatique

## Cartographie de l'éligibilité du portefeuille de Meanings Capital Partners à la Taxonomie Européenne

Sociétés en portefeuille	Objectifs environnementaux						Objectifs sociaux
	Atténuation du changement climatique	Adaptation au changement climatique	Utilisation durable et protection des ressources aquatiques et marines	Transition vers une économie circulaire	Prévention et réduction de la pollution	Protection et restauration de la biodiversité et des écosystèmes	
Sterne	Transport routier de fret		Critères d'éligibilité et de contribution non définis par la Commission Européenne à ce jour				
MyMobility	Transport urbain et suburbain de voyageurs						
Hestiom	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manufacture d'équipement d'efficacité énergétique du bâtiment</li> <li>• Installation, maintenance et réparation de technologies d'énergie renouvelable</li> </ul>						
iD Systèmes							
Syst'am							
MicroStars							
Formind							
Synolia							
Actifs immobiliers	Acquisition et détention de bâtiments						

Secteurs éligibles Secteurs non éligibles puisque non fortement contributeurs au changement climatique



# Notre approche de gestion des enjeux de biodiversité

Stratégie d'alignement des investissements de la plateforme avec les **objectifs internationaux liés à la Biodiversité**

Analyse de la **dépendance et des impacts** de chaque société en portefeuille

Meanings Capital Partners travaille actuellement à définir des objectifs plus précis en terme d'alignement avec les objectifs internationaux liés à la Biodiversité.

La société de gestion a toutefois défini une approche basée sur la matérialité, déployée au niveau des participations. Cette approche est basée sur un **screening initial de tous les investissements en phase de due diligence** (pré-acquisition) **et lors de changements importants** (build-ups, nouveaux marchés, nouveaux produits ou services, etc.), visant à identifier les principales dépendances et impacts des sociétés.

### Outil ENCORE



Pour les sociétés présentant des **dépendances et impacts matériels**, l'approche prévoit la définition d'une **stratégie de réponse** sur la base des recommandations de la **Taskforce on Nature-based Financial Disclosures**. Cette étape sera mise en œuvre sur le portefeuille existant au cours des années 2022-2023.

Mise en place d'une stratégie de **gestion des dépendances et des impacts matériels**

### Approche LEAP

*“Locate – Evaluate – Assess – Prepare”*



### Mise en place de KPIs permettant de suivre le déploiement de la stratégie et l'atteinte de résultats

*Reportés à partir de 2023, sur périmètre 2022*

Suivi de la **performance et transparence**

#### KPIs de suivi

- % du portefeuille **analysé avec l'outil ENCORE**
- Niveaux** d'impact et de dépendance du portefeuille
- Typologies** d'impact et de dépendance
- % du portefeuille avec des **impacts et dépendances significatifs** ayant adopté **une stratégie de réponse**

#### KPIs de résultats

KPIs définis au **cas par cas selon les impacts et dépendances**

# Cadre de suivi de la performance et reporting

Plus de **150**  
points de données  
suivis annuellement

**3**  
niveaux de KPIs  
suivi / moyens, résultats,  
impacts

**100%**  
des PAIs obligatoires  
couverts  
Les PAIs optionnels pertinents  
ont été sélectionnés et seront  
également couverts

**100%**  
des sociétés  
et actifs immobiliers  
couverts par ce cadre  
de suivi de la performance

Cadres de référence et recommandations de place  
auxquels s'adosse notre approche de suivi de la performance





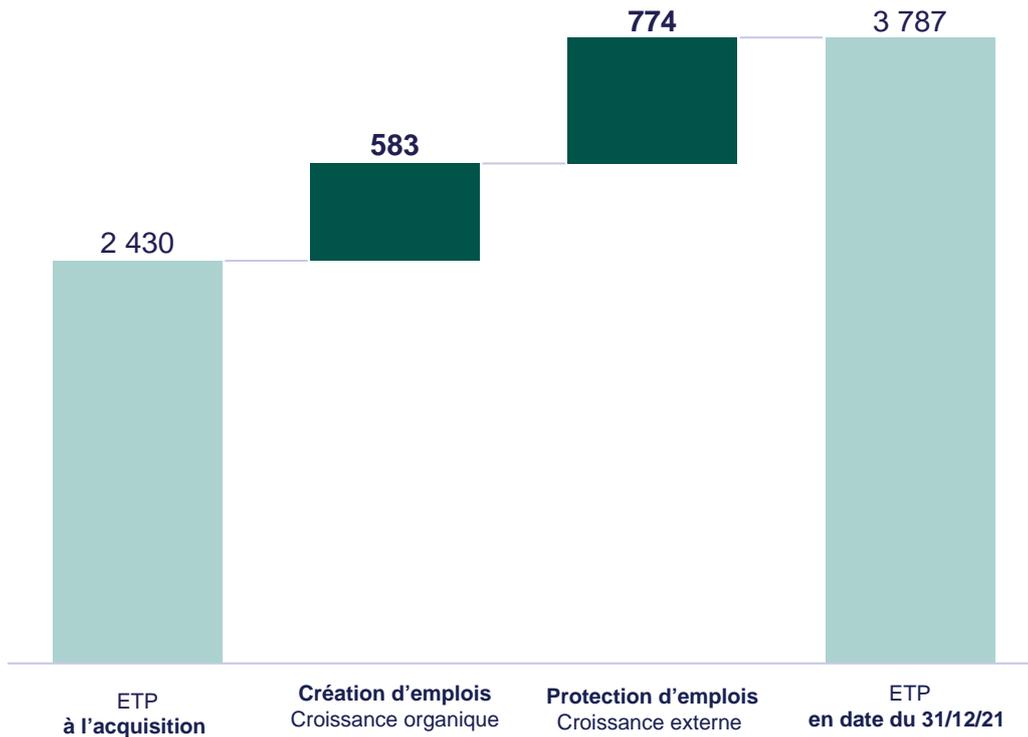
# **3**

## **Réalisations à date**

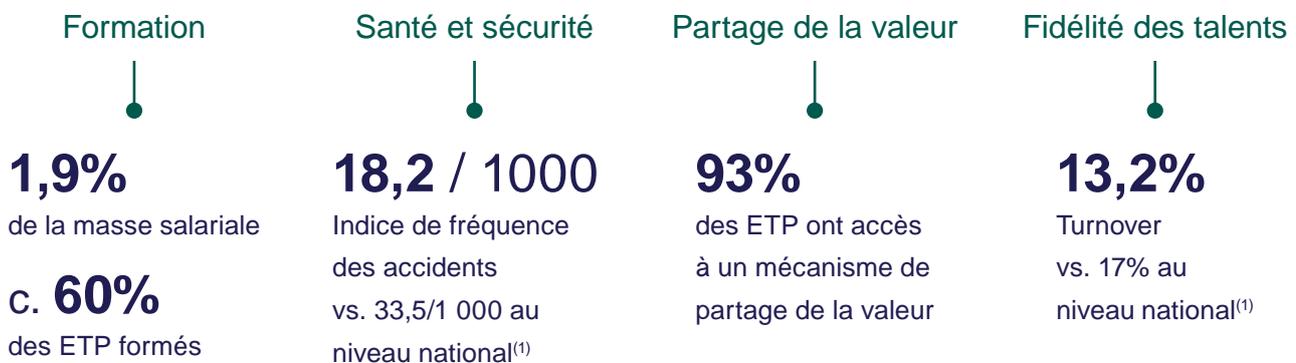


# Création et protection d'emplois de qualité sur nos portefeuilles Mid Cap et Growth

Evolution des ETP des portefeuilles Mid Cap et Growth depuis la première acquisition du fonds



## Caractéristiques des emplois du portefeuille\*



\* Périmètre couvert : portefeuille Mid Cap (91% des ETP en date du 31/12/2021)

<sup>(1)</sup> Sources INSEE et Ameli

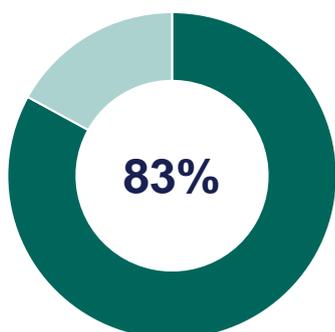
# Gouvernance tournée vers l'avenir

Les sociétés de notre portefeuille Mid Cap, que nous accompagnons depuis déjà plusieurs années sur ces sujets, ont déjà mis en place des pratiques solides en termes de gouvernance des enjeux Sustainability stratégiques pour leur activités.

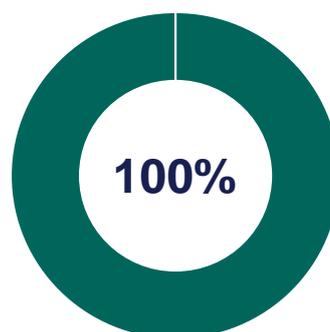
Ces mêmes actions sont en cours de déploiement sur notre portefeuille Growth, dont les investissements sont plus récents.

## % du portefeuille Mid Cap (nombre de sociétés)

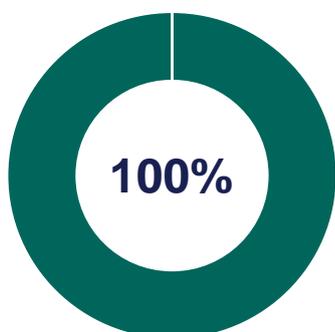
---



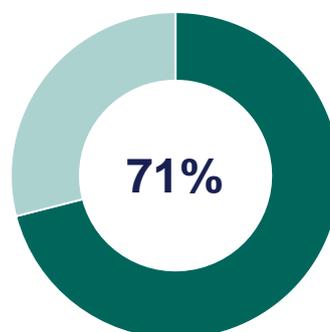
**Clause Sustainability** dans la documentation contractuelle



**Roadmap** Sustainability et Impact



Nomination d'un ou une **Chief Sustainability Officer**



Alignement de la **rémunération variable** du Management



**Reporting Sustainability** annuel au Board



# Transition climatique

Les sociétés de notre portefeuille Mid Cap, que nous accompagnons depuis déjà plusieurs années sur ces sujets, ont déjà activé plusieurs leviers de contribution à la transition climatique. Ces mêmes actions sont en cours de déploiement sur notre portefeuille Growth, dont les investissements sont plus récents.

**% du portefeuille Mid Cap (nombre de sociétés)**

---

**83%**

---

des sociétés de notre portefeuille Mid Cap **mesurent déjà leur bilan carbone**

**50%**

---

des sociétés de notre portefeuille Mid Cap ont formellement adopté un **plan de décarbonation**

Les 50 % restants déploient des **mesures de réduction des émissions de GES** et sont en train de formaliser un plan de décarbonisation

**100%**

---

des sociétés de notre portefeuille Mid Cap utilisent des **méthodes d'écoconception** y compris les analyses des cycles de vie et l'utilisation de matériaux recyclés alternatifs

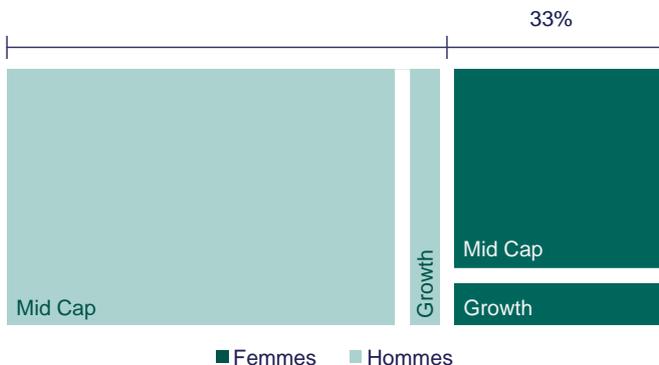
**+ 23 000**

---

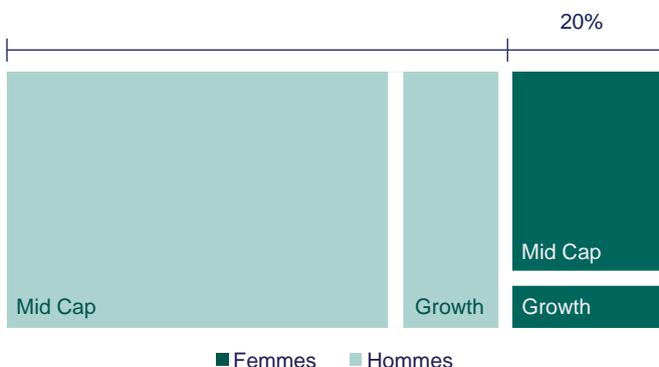
**tonnes de CO<sub>2</sub>eq. évitées** par les sociétés de notre portefeuille Mid Cap, a minima

# Diversités, inclusion, équité

## % des portefeuilles Mid Cap et Growth (ETP)



Les femmes représentent **33%** des effectifs de notre portefeuille Mid Cap et **60%** des effectifs de notre portefeuille Growth.



Les femmes représentent **26%** des membres des comités exécutifs de notre portefeuille Mid Cap et **13%** pour notre portefeuille Growth.

Chacune de nos sociétés en portefeuille met en œuvre **les leviers pertinents au recrutement, à la rétention et au développement des talents féminins, selon son secteur**, afin de faire évoluer ces ratios vers la parité.

## Moyenne sur le portefeuille Mid Cap

83/100

Indice moyen d'égalité professionnelle

9,1%

Ecart de rémunération non-ajusté

vs. 28,5% au niveau national <sup>(1)</sup>

<sup>(1)</sup> Source INSEE : Le salaire mensuel net moyen des femmes en France est, selon l'INSEE, de 16,8 % inférieur à celui des hommes. Cet écart est mesuré à volume horaire équivalent. Si l'on prend en compte le fait que les femmes sont plus fréquemment à temps partiel, la différence est estimée à 28,5 %.



# 4 Exigences réglementaires



# Table de correspondance Réglementation Finance Durable

## Décret d'application Article 29 de la Loi Energie Climat

<b>Exigences de publication</b>	<b>Emplacement dans le présent rapport Sustainability de Meanings Capital Partners</b>
Démarche générale de l'entité	Pages 5 à 11
Moyens internes pour contribuer à la transition	Pages 12 et 13
Gouvernance de l'ESG au sein de l'entité financière	Gouvernance : Page 12 Impact sur la rémunération : Pages 11 et 19
Stratégie d'engagement auprès des émetteurs ou des gérants	Pages 18 et 19
Investissements "durables" et "investissements dans les fossiles"	En cours, publication prévue en 2023 Eligibilité de notre portefeuille à la Taxonomie Européenne présentée en page 21 de ce rapport
Stratégie d'alignement sur l'Accord de Paris	Page 20
Stratégie d'alignement avec les accords internationaux sur la biodiversité	Page 22
Intégration des risques ESG dans la gestion des risques	Pages 17 à 23
Mesures d'amélioration	En cours, publication prévue en 2023

## SFDR – Règlement "Disclosure" (UE) 2019 2088

<b>Exigences de publication</b>	<b>Emplacement dans le présent rapport Sustainability de Meanings Capital Partners</b>
Intégration des risques en matières de durabilité dans le processus de prise de décision en matière d'investissement	Pages 17 à 24
Prise en compte des principales incidences négatives des investissements sur les facteurs de durabilité	Pages 17 à 23
Intégration des risques de durabilité au sein de la politique de rémunération	Pages 11 et 19

Les œuvres illustrant ce rapport ont été créées pour Meanings Capital Partners par Susan Lewis. Son choix s'est porté sur l'aquarelle qui utilise des pigments naturels dilués dans l'eau pure et dont le rendu symbolise la transparence.

Diplômée des Beaux-Arts à l'Université de Syracuse (NY) et Pentagram Studios (Londres), Susan Lewis peint des paysages français dans leur expression la plus naturelle. Directrice de Création dans l'univers du luxe, elle a accompagné les plus grandes marques à Paris, Londres et New York, telles que Bergdorf Goodman ou Vogue. Elle développe aujourd'hui, dans une vieille bâtisse Bourguignonne, une résidence pour femmes-artistes dont l'une des thématiques est "L'Art et le Terroir".



**MEANINGS**  
CAPITAL PARTNERS

12, Rond Point des Champs-Élysées  
75008 Paris

+33 1 83 75 50 00

[www.meanings.com](http://www.meanings.com)