

Rapport

Article 29

Loi Energie Climat

1. LT Capital

Editorial



Xavier Poppe
Président

François-Xavier Deren
Associé et responsable ESG & Impact



LT Capital, moteur de la création de valeur

Les problématiques RSE s’ancrent dans le paysage économique occidental.

Les consommateurs, qu’ils soient particuliers ou professionnels, font de ces problématiques un des critères de leur choix. Les entreprises apportent des réponses qui modifient considérablement les offres et le paysage concurrentiel : éthique, responsable, équitable, inclusif, circuit court, bas carbone, bio, vegan ... autant de critères et de concepts qui expriment des positionnements différents entre les problématiques environnementales ou sociétales.

Les salariés, alors que le plein emploi se rapproche et que la pyramide des âges des actifs vieillit, font du bien-être au travail un critère prioritaire de leur choix, principalement pour les jeunes actifs urbains.

Les chefs d’entreprises sont à la recherche de réponses aux chocs énergétiques et à l’inflation des salaires. Ils trouvent dans la RSE un gisement de solutions pour accroître leur résilience aux crises.

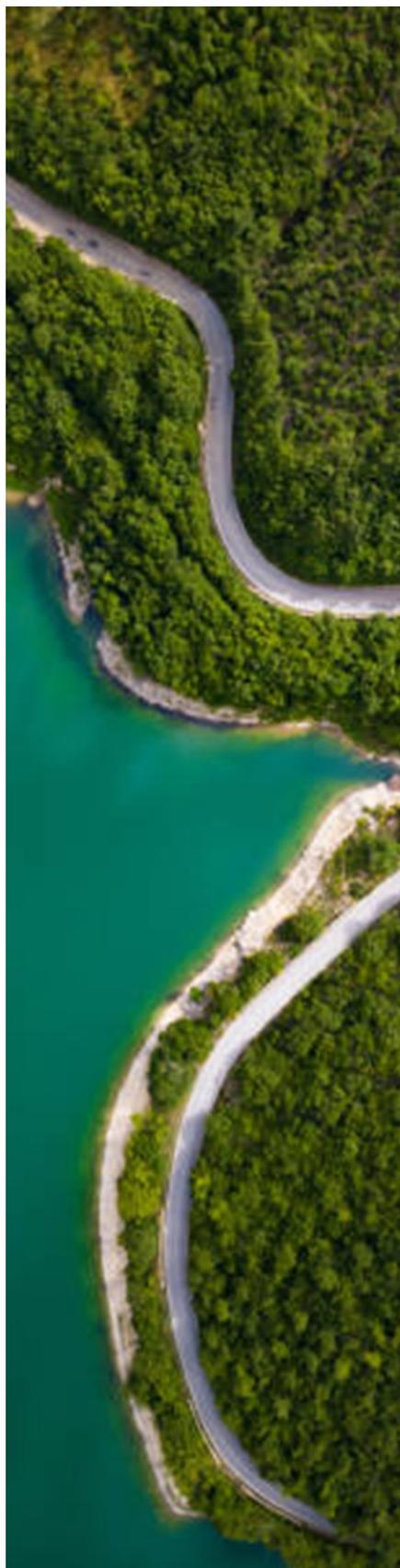
L’urgence environnementale est une priorité, en se mobilisant notamment en faveur d’une consommation durable.

En tant qu’investisseur responsable, notre rôle est d’influencer l’économie et d’accompagner les entreprises.

LT CAPITAL s’attache à les aider dans leur réflexion et dans la définition des objectifs qu’elles s’assignent, toujours dans un souci d’amélioration continue.

1. LT Capital

Sommaire



1

LT Capital, une entreprise responsable

- 1.1 / Notre métier p.4
- 1.2 / Notre équipe p.5
- 1.3 / Nos valeurs p.6
- 1.4 / Notre démarche ESG p.7

2

LT Capital, un acteur engagé

- 2.1 / Trajectoire ESG p.9
- 2.2 / Nos actions p.10
- 2.3 / Notre contribution aux ODD p.11

3

Reporting extra-financier

- 3.1 / Notre reporting p.12
- 3.2 / Encours relevant de la Taxonomie p.15
- 3.3 / Nos engagements pour demain p.16

1. LT Capital

1.1. Notre métier

LT Capital est une société de gestion agréée par l'AMF et détenue par ses dirigeants, et un acteur de référence du capital-investissement en France. LT Capital accompagne les entrepreneurs et les managers de PME à hauts potentiels dans leurs projets de croissance tant en France qu'à l'international en leur apportant les fonds propres nécessaires ainsi qu'un partenariat pour accélérer leur développement et permettre leur transmission. Notre ambition est de favoriser le développement de véritables ETI susceptibles de devenir des leaders dans leurs secteurs.

Notre stratégie d'investissement



Nous nous associons avec des entrepreneurs de talent sur la base d'un projet partagé, tout en s'inscrivant dans une démarche environnementale, sociétale et de gouvernance.

Secteur – LT Capital est spécialisé sur les PME du segment Small Cap en adoptant une approche multisectorielle et de niche.

Investissement – LT Capital investit en tant qu'actionnaire de référence avec une prédominance d'opérations de MBO, OBO et de "Buy and Build".

Taille – LT Capital investit de 3 à 12 M€ par opération.

Notre fonctionnement mêlant souplesse et pragmatisme est adapté aux problématiques des PME :

- Un partenariat avec l'équipe de direction : une réflexion stratégique commune laissant au management une autonomie réelle concernant la gestion opérationnelle;
- Un effet de levier adapté au plan de développement et conjointement dimensionné;
- Une grande flexibilité et rapidité de prise de décision de la part de LT Capital grâce à un comité d'investissement rapidement mobilisable et à un fonctionnement en binôme.

1. LT Capital

1.2. Notre équipe

Une équipe dotée d'une culture entrepreneuriale agissant en tant qu'investisseur professionnel et socialement responsable.



Xavier POPPE
Président



Véronique POLICARD
Associée



François-Xavier DEREN
Associé



Nathanael MARTIN
Associé



Brice DUVAL
Directeur Associé



Antoine JORIS
Directeur
de Participations



Astrid DE VILLENEUVE
Chargée d'Affaires



Delphine MAUGER
Responsable
Back-Office

1. LT Capital

1.3. Nos valeurs



Nous exerçons le capital-investissement depuis plus de 20 ans et nous nous sommes associés avec plus de 45 entreprises et entrepreneurs. Cette longévité trouve son origine notamment dans le respect de valeurs chères à notre équipe. Ces valeurs nous ont permis de bâtir des relations de confiance avec les équipes de management de nos participations.

L'équipe de LT CAPITAL, composée de sept investisseurs, se caractérise par :

- des valeurs communes d'engagement, de proximité, et de réactivité ;
- une dimension entrepreneuriale ;
- un partenariat sur-mesure défini pour chaque projet de développement ;
- un engagement en matière d'investissement durable.

Nous sommes convaincus que le métier d'investisseur en capital est un travail d'équipe. Toutes nos décisions d'investissement sont prises de manière collégiale et solidaire avec l'ensemble de l'équipe de LT Capital.

Nous veillons à respecter des principes de responsabilité et d'éthique en bâtissant des relations de confiance, de respect et de transparence avec nos investisseurs, nos affiliés et nos partenaires.

Nos engagements



Agir en tant qu'actionnaire professionnel et responsable



Considérer les pratiques ESG dans nos projets d'investissements



Promouvoir les meilleures pratiques ESG auprès des sociétés de notre portefeuille

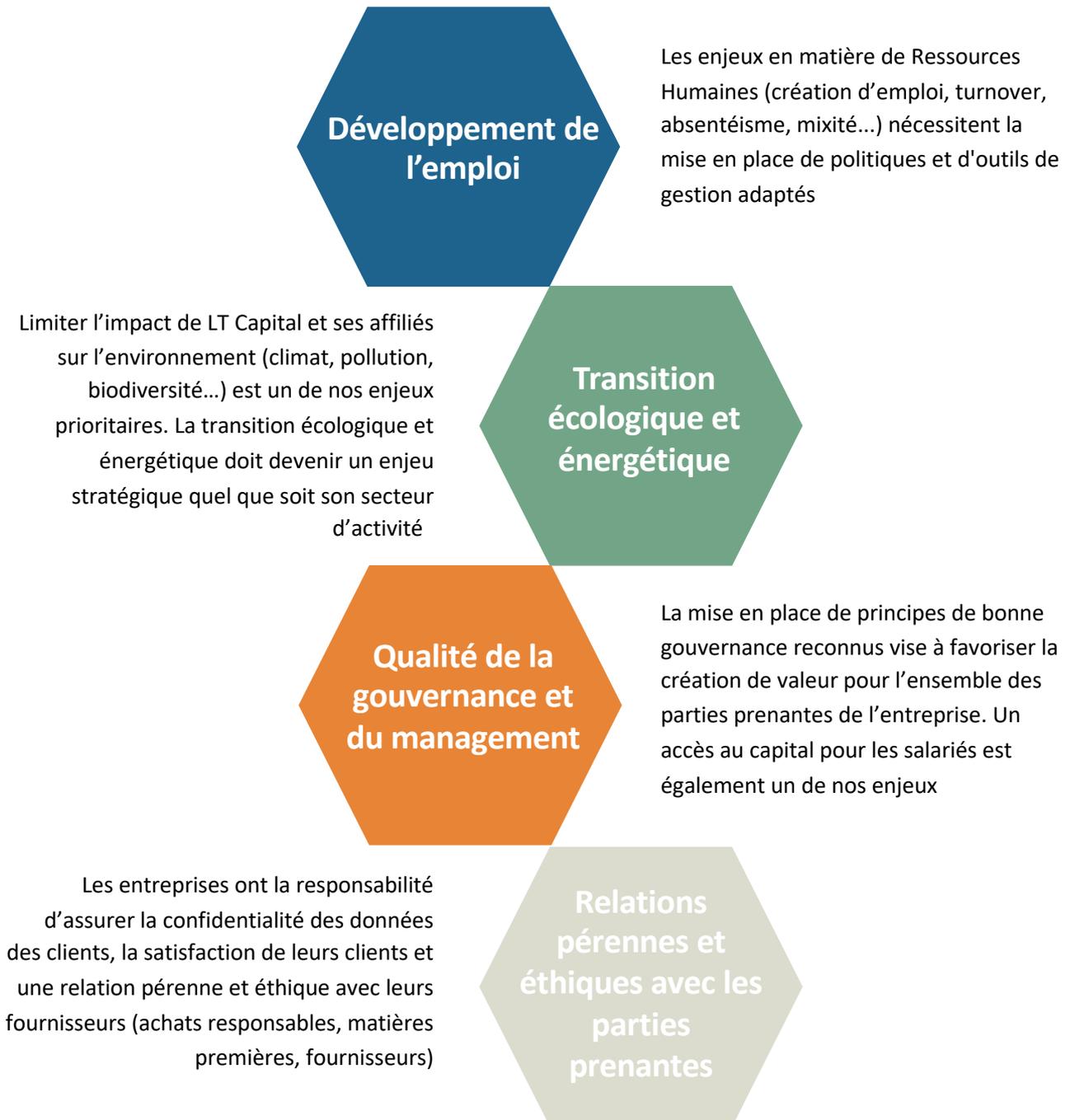


Mettre en place une gouvernance exemplaire en tant qu'actionnaire de référence

1. LT Capital

1.4. Notre Démarche ESG

Les fonds gérés à ce jour par LT CAPITAL ne sont pas classifiés au titre de la SFDR, mais tous les investissements détenus prennent en compte les critères ESG, sur base volontaire et non réglementaire.

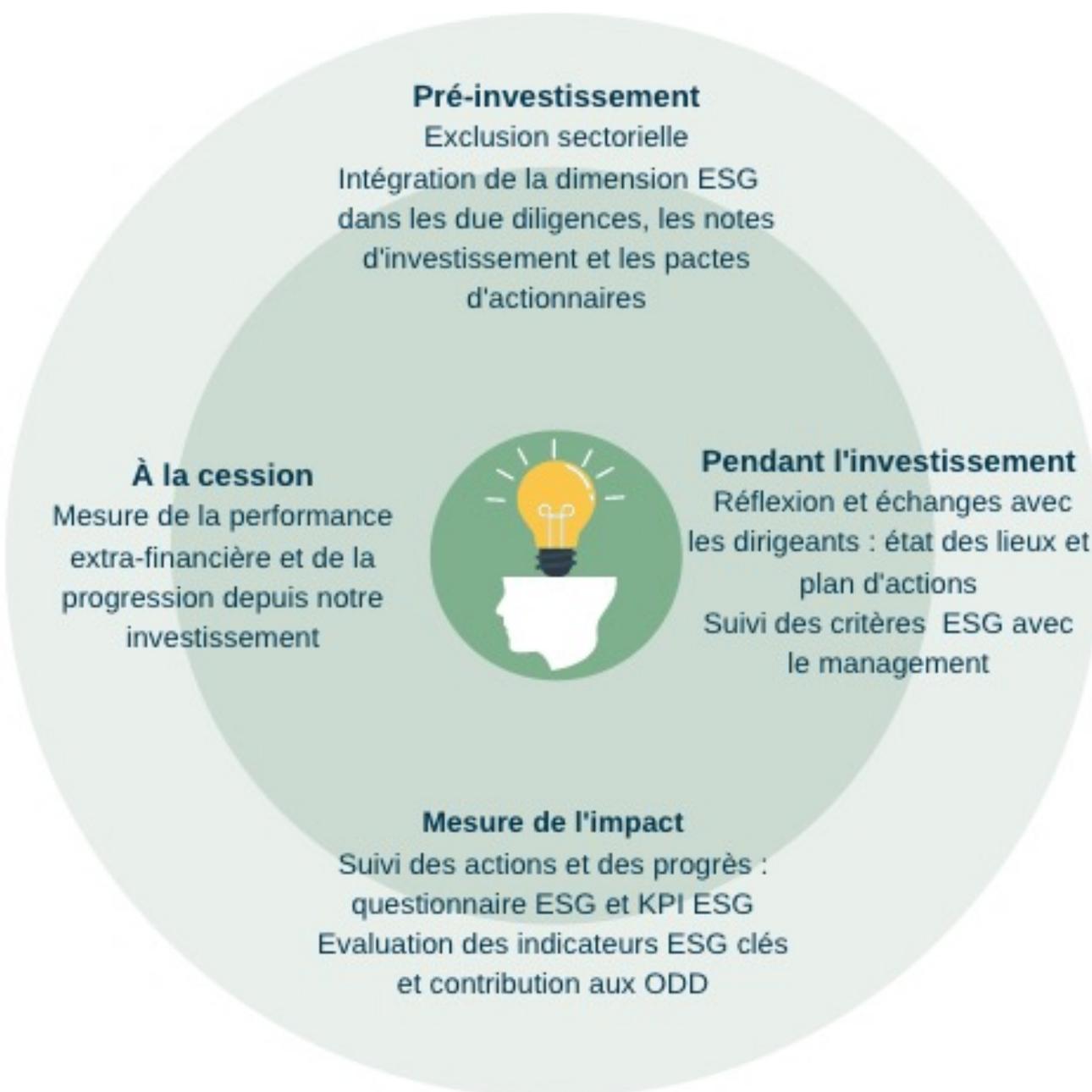


1. LT Capital

1.4. Notre Démarche ESG

Le fonds LTC III a mis en place une démarche ESG afin de promouvoir des caractéristiques ESG tout au long du cycle d'investissement.

La démarche ESG de LT Capital est fondée sur des actions concrètes tout au long du cycle d'investissement.

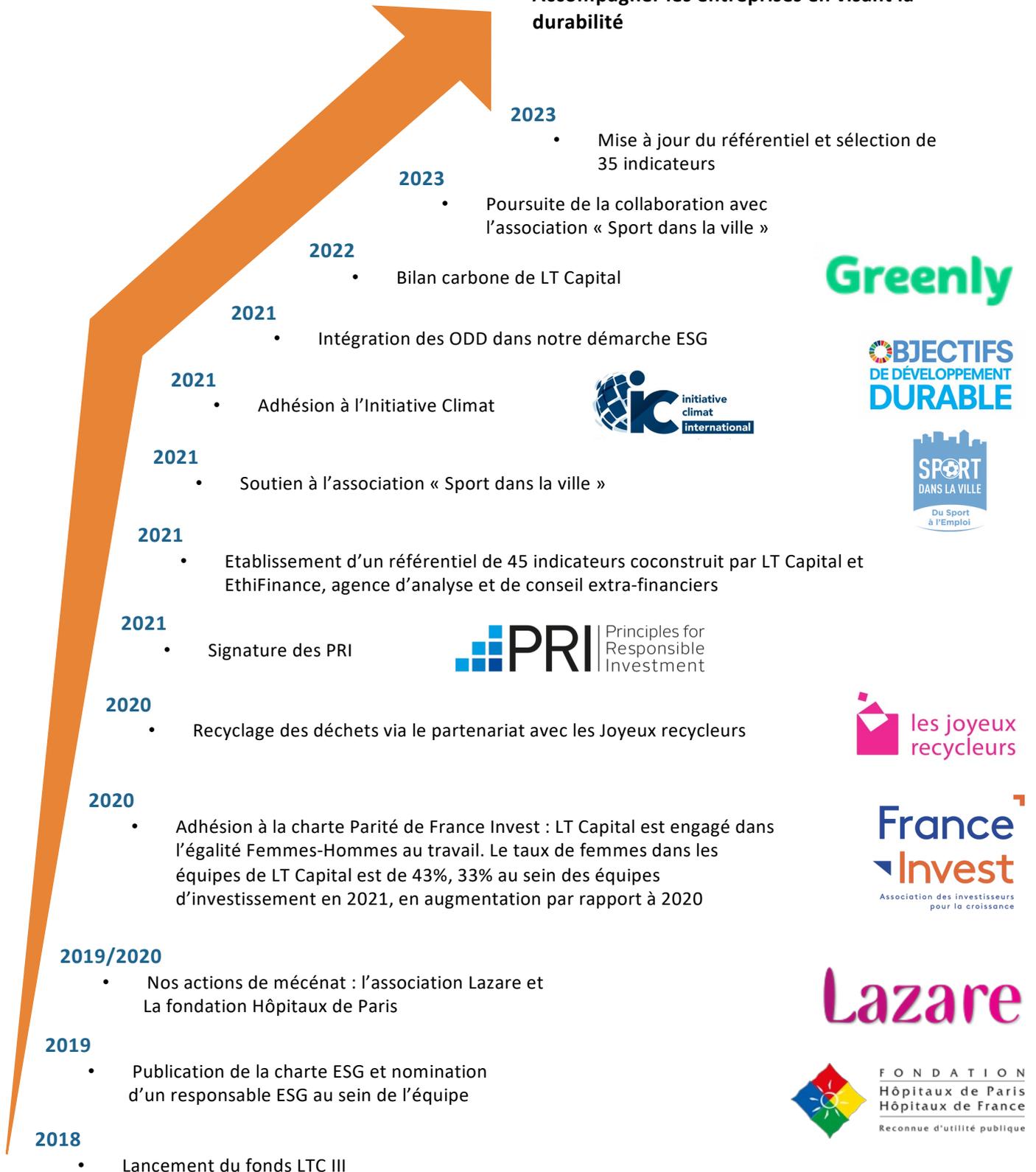


2. LT Capital, acteur engagé

2.1. Notre trajectoire ESG

Notre Finalité

Accompagner les entreprises en visant la durabilité



2. LT Capital, acteur engagé

2.2. Implication et actions de LT Capital



Limiter notre impact environnemental par la réalisation d'un bilan carbone en 2021 par Greenly (43 tonnes de CO2e Scope 1, 2 et 3). Les émissions de LT Capital proviennent essentiellement du scope 3, des achats de services pour 34,4% (principalement prestataire d'assurance et prestations intellectuelles). Sur nos voyages, nous avons une politique visant à privilégier le mode à pied/vélo/transport en commun pour les déplacements proches et train à l'avion pour les déplacements nationaux, ce qui limite nos émissions de GES.

Approfondir les connaissances de l'équipe sur le dérèglement climatique par l'élaboration d'une **Fresque du Climat**.

Inciter nos participations à réaliser un **bilan carbone** et lancer un plan d'actions. Sur nos 3 participations les plus émettrices, deux ont réalisé un bilan carbone en 2022 avec plan de réductions identifié (Nanotera et 123 Roulement).

Poursuivre la gestion de nos déchets en faisant appel aux Joyeux Recycleurs, un prestataire assurant un recyclage 100% certifié en France et employant des salariés en insertion professionnelle. Cette initiative a permis le recyclage de 156 kilos de déchets sur l'année (131,6 kg de CO2 économisés).

Impliquer l'équipe dans le développement de l'activité et partager la valeur créée par la mise en place d'un plan d'intéressement.

Favoriser la mixité (recrutement d'une chargée d'affaires début 2023).

Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes à travers notre soutien à l'association Sport dans la Ville et notre participation au jury de revue de projets de l'incubateur Entreprendre dans la Ville.



2. LT Capital, acteur engagé

2.3. Notre contribution aux ODD

En 2015, les pays membres des Nations Unies ont adopté **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)**.

Les ODD couvrent l'intégralité des enjeux du développement durable tels que le climat, la biodiversité, l'énergie, l'eau, mais également la pauvreté, l'égalité des genres, la prospérité économique ou encore la paix, l'agriculture, l'éducation...

Convaincus de notre rôle dans la transition vers une société équitable et durable, nous avons intégré, depuis 2020 dans notre démarche ESG, **un suivi de l'impact de nos participations vis-à-vis des ODD**.

Les Objectifs de Développement Durable

Les actions de LT Capital auprès de ses participations



Bonne santé et bien-être

Encourager nos participations à instaurer des bonnes conditions de travail pour le bien-être et la sécurité des employés



Éducation de qualité

Promouvoir la formation au sein des équipes ainsi que les partenariats avec les écoles sur les territoires



Égalité entre les sexes

Inciter notre portefeuille à viser la mixité au sein de leurs équipes et l'égalité salariale



Recours aux énergies renouvelables

Encourager nos entreprises à adopter des nouveaux modes d'énergie plus respectueux de la planète



Travail décent et croissance économique

Faire grandir nos participations et les rendre plus performantes, créer de l'emploi au niveau des territoires



Consommation et production responsables

Aider nos dirigeants à prendre conscience de leur responsabilité sociale et environnementale



Lutte contre les changements climatiques

Inciter nos participations à adopter les meilleures pratiques pour réduire leur empreinte carbone et à mesurer leur impact

3. NOTRE REPORTING EXTRA FINANCIER

3.1. Notre reporting

Processus	Niveaux de notations ESG
<p>LT Capital a signé un partenariat avec la plateforme One Track et l'agence d'analyse et de conseil extra-financiers EthiFinance pour procéder à une analyse globale de la performance sociale et environnementale des sociétés que LT Capital accompagne.</p> <p>Un référentiel a été co-construit par LT Capital et EthiFinance.</p> <p>Les entreprises sont notées sur une échelle de notation de 0 à 100. L'agrégation de leurs notes permet l'évaluation du fonds sur une échelle de notation en étoiles, devant s'appréhender de façon qualitative, comme une indication globale de la performance ESG de LT Capital.</p>	<p>  Introduction 0-20 /100</p> <p>  Progression 20-40 /100</p> <p>  Intermédiaire 40-60 /100</p> <p>  Avancé 60-80 /100</p> <p>  Excellence 80-100 /100</p>

Référentiel

		# Indicateurs scorés	Pondération
	GOUVERNANCE	13	37%
	Composition des instances de gouvernance	5	38%
	Politique RSE, enjeux extra-financiers et conduite des affaires	8	62%
	SOCIAL	12	34%
	Caractéristiques et politique sociale	4	33%
	Formation & Santé-Sécurité	4	33%
	Egalité des chances	4	33%
	ENVIRONNEMENT	10	29%
	Energie et GES	6	60%
	Eau, air, sols et déchets	4	40%
	TOTAL	35	100%

3. NOTRE REPORTING EXTRA FINANCIER

3.1. Notre reporting

Performance ESG de LT Capital



Les participations font preuve d'un niveau de maturité ESG intermédiaire avec un score moyen équipondéré de 57/100.

Les efforts, les plus visibles, sont sur le pilier **Social**, pour lequel 70% des participations démontrent un niveau avancé (ou supérieur) de prise en compte des enjeux liés.

C'est par ailleurs sur la thématique **Gouvernance** que la marge de progression est la plus importante avec 70% des participations se positionnant au niveau ou en-dessous du seuil de performance intermédiaire.

Part du portefeuille couverte par l'analyse: 100%

Accomplissements

- **Amélioration de la performance environnementale** sur la plupart des enjeux évalués ;
- Déploiement d'un **dispositif de partage des bénéfices** dans un nombre croissant d'entreprises ;
- **Bonne gestion des enjeux de santé-sécurité**, avec un suivi des indicateurs clés et un déploiement d'une politique de prévention des accidents dans la majorité des entreprises ;
- Formalisation croissante d'éléments liés aux enjeux de **lutte contre la corruption**.

Axes d'amélioration

- **Mieux adresser les enjeux d'Énergie et GES** en mettant en place des plans d'actions dédiés de réduction des émissions et en améliorant le suivi des indicateurs clés ;
- Renforcer la **part des femmes et des indépendants** au sein des Conseil de Surveillance/ d'Administration afin de s'aligner sur les bonnes pratiques de gouvernance des ETI-GE, la réglementation en la matière étant de plus en plus exigeante et touchant des sociétés de plus en plus petites ;
- Renforcer l'**engagement des collaborateurs** afin de limiter le taux de turnover moyen dont le niveau est élevé (23% en moyenne vs 16,5% au sein du benchmark).

3. NOTRE REPORTING EXTRA FINANCIER

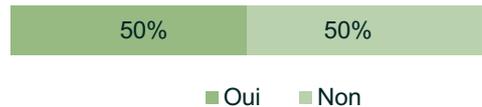
3.1. Notre reporting



GOUVERNANCE

- Existence d'un(e) responsable ou d'une direction en charge des enjeux de RSE / développement durable

+13 pts



- Formalisation d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption

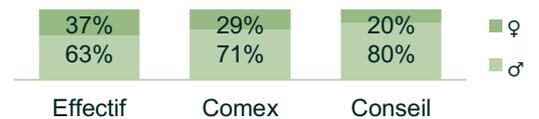
+28 pts



SOCIAL

Effectif moyen: 103

- Féminisation des équipes et des instances de gouvernance.



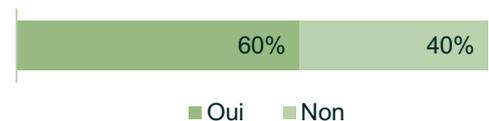
- Existence d'une politique de prévention des accidents du travail

+18 pts



- Existence de dispositifs de partage des bénéfices hors dispositifs légaux (intéressement, PERCO, actionnariat salarié)

+10 pts



ENVIRONNEMENT

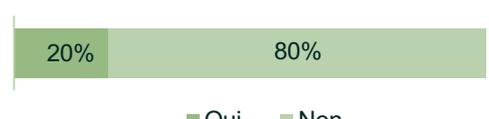
- Existence d'un plan d'actions en faveur des économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre

+38 pts



- Réalisation d'un bilan carbone au cours des trois derniers exercices

+20 pts



- Initiatives visant à réduire l'impact environnemental des déplacements professionnels ou des trajets domicile - travail

+40 pts



3. NOTRE REPORTING EXTRA FINANCIER

3.2. Parts des encours concernant les activités éligibles à la Taxonomie (règlement UE 2020/852)

Part dans l'actif total des expositions sur des activités économiques éligibles à la taxinomie	0,0%
Part dans l'actif total des expositions sur des activités économiques non éligibles à la taxinomie	100,0%
Part dans l'actif total des expositions sur des administrations centrales, des banques centrales ou des émetteurs supranationaux	0,0%
Part dans l'actif total des produits dérivés	0,0%
Part dans l'actif total des expositions sur des entreprises qui ne sont pas tenues des informations non financières en vertu de l'article 19 bis ou de l'article 29 bis de la directive 2013/34/UE	100,0%
Part des encours dans des entreprises actives dans le secteur des combustibles fossiles, au sens de l'acte délégué en vertu de l'article 4 du Règlement Disclosure (SFDR)	0%

3. NOTRE REPORTING EXTRA FINANCIER

3.3. Nos engagements pour demain

Environnement

- Mettre en place des actions pour réduire nos émissions GES
- Favoriser la mise en place d'initiatives visant à réduire l'empreinte environnementale
- Participer à l'Initiative Climat International
- Inciter nos participations à réaliser un bilan carbone et mettre en place un plan d'actions visant à réduire leurs émissions GES



Gouvernance & Parité

- Promouvoir la parité Femmes-Hommes avec pour ambition de faire progresser le pourcentage de femmes dans les équipes de LT Capital ainsi que dans nos participations

Social – Partage de la création de valeur

- Accompagner nos entreprises dans la mise en place de dispositifs de partage de la création de valeur
- Soutenir le développement de l'entreprise en associant la contribution des salariés aux résultats de l'entreprise, tout en générant de la valeur

LTC

LT Capital / 28 rue Cambacérés – 75008 Paris
www.ltcapital.fr / info@ltcapital.fr / +33 (1) 42 98 70 20

Ce document est imprimé sur un papier recyclé.