

# Rapport relatif à l'article 29 de la loi Energie Climat au 31 décembre 2024

30 juin 2025

## Sommaire

<b>Préambule :</b>	p.3
<b>1 : Démarche générale de l'entité</b>	p.3
<b>2 : Moyens internes déployés par l'entité</b>	p.4
1. Ressources humaines, techniques et financières dédiées	p.4
2. Actions menées en vue d'un renforcement des capacités internes	p.4
<b>3 : Démarche de prise en compte des critères ESG au niveau de la gouvernance</b>	p.5
1. Connaissances, compétences et expériences des instances de gouvernance	p.5
2. Politique de rémunération	p.5
3. Intégration des critères ESG dans le règlement intérieur du Conseil de Surveillance	p.6
<b>4 : Stratégie d'engagement auprès des émetteurs et politique de vote</b>	p.6
<b>5 : Taxonomie européenne et combustibles fossiles</b>	p.7
<b>6 : Stratégie d'alignement avec les objectifs prévus par l'accord de Paris</b>	p.7
<b>7 : Stratégie d'alignement avec les objectifs de long terme liés à la biodiversité</b>	p.8
<b>8 : Prise en compte des critères ESG dans la gestion des risques</b>	p.8
<b>9 : Démarche d'amélioration et mesures correctives</b>	p.8
<b>10 : Egalité économique et professionnelle</b>	p.8

## Préambule

L'article 29 de la Loi Energie et Climat qui a remplacé l'article 173 de la Loi sur la Transition Énergétique pour la Croissance Verte et modifié les articles L.533-22-1 et D 533-16-1 du Code monétaire et financier, a pour objectif d'inciter les sociétés financières, parmi lesquelles les sociétés de gestion, à intégrer les informations sur les risques associés au changement climatique et à la biodiversité dans leur politique ayant trait aux risques en matière de durabilité, et de communiquer sur la prise en compte des critères ESG dans leur stratégie d'investissement et sur leurs moyens mis en œuvre pour contribuer à la transition énergétique et écologique.

### 1. Démarche générale de l'entité

Tant pour la Gestion Collective que pour la Gestion Privée, le processus d'investissement de Matignon Finances, société de gestion patrimoniale et indépendante, combine une approche « Top down » en fonction des analyses macro-économiques issues de la recherche fournies par plusieurs bureaux d'analystes indépendants et « bottom-up » (approche qui se concentre sur la sélection individuelle des actifs) s'appuyant sur une analyse fondamentale classique approfondie de type « Stock Picking ».

La sélection des valeurs (actions cotées principalement, voire des obligations) est réalisée selon le libre choix et la conviction des gérants. La génération d'idées s'appuie sur une analyse fondamentale classique approfondie de type « Stock Picking » et affinée selon des critères techniques tels que :

- L'analyse de valeurs décotées, à l'achat, suivant des critères de valorisation classique. Ceux-ci peuvent notamment concerner la valeur des actifs, l'actualisation des flux et les ratios généralement employés par la théorie financière,
- le suivi par les gérants financiers de l'émergence de catalyseurs susceptibles d'entraîner une revalorisation des titres, tels que :
  - L'identification d'un potentiel important,
  - L'émergence de situations particulières (restructuration, retournement, opération sur le capital), le changement éventuel de statut boursier,
  - L'influence de l'environnement monétaire, économique ou réglementaire.

Les instruments financiers à terme simple sont utilisés en fonction de l'environnement macro-économique et des tendances de marché, à des fins de couverture ou d'exposition.

En ce qui concerne les désinvestissements, ceux-ci sont réalisés dans le cadre du suivi des portefeuilles en fonction notamment

- des motivations fondamentales et techniques,
- des valorisations très supérieures aux estimations/ objectifs des gérants,
- de la dégradation de l'environnement,
- de l'affaiblissement des performances financières.

Le timing de chaque initiation de position, de sa gestion et de sa sortie est affiné par une analyse technique systématique, qui est un complément essentiel à l'analyse fondamentale.

La prise en compte des critères ESG dans la politique d'investissement ne fait pas partie de l'ADN historique de la société, mais la démarche d'intégration de critères extra-financiers dans les choix d'investissement a débuté courant 2023 notamment sur un fonds de fonds d'allocation d'actif lancé en octobre 2023.

Ainsi, au 31 décembre 2023, la gamme d'OPC gérés par la société est constituée de :

- 4 OPCVM conformes à la Directive 2009/65/CE, article 6 SFDR
- 1 FIA relevant de la Directive 2011/61/UE, article 6 SFDR
- 1 OPCVM conforme à la Directive 2009/65/CE, article 8 SFDR.

Les moyens retenus pour informer les souscripteurs des OPC de Matignon Finances sur les critères E, S, et /ou G sont les prospectus, l'annexe SFDR pour le fonds article 8 SFDR, le DIC des OPC et leur rapports annuels.

Fin 2024, la société de gestion intègre désormais des critères extra-financiers, en complément de l'analyse financière traditionnelle, pour toute décision de gestion concernant les fonds, mais aussi sur les opérations impactant les mandats de gestion. Ainsi, soucieuse d'intégrer les enjeux de la durabilité dans la politique d'investissement et la gestion des risques, la société de gestion a décidé de signer au cours du premier semestre 2022, les UNPRI - United Nations Principles for Responsible Investment (Principes pour l'investissement responsable des Nations Unies). A travers 6 principes, Matignon Finances s'engage notamment à intégrer des critères extra-financiers et de durabilité à ses processus décisionnels et d'analyse d'investissement.

Pour ce faire, la société a recruté un gérant allocataire, spécialisé sur la sélection de fonds et la gestion de fonds flexible, et titulaire du diplôme Effas-Sfaf d'analyste ESG. L'arrivée de ce gérant a eu lieu fin décembre 2022.

## 2. Moyens internes déployés par l'entité

### 1. Ressources humaines, techniques et financières dédiées

S'agissant du déploiement de la stratégie ESG, la société s'appuie sur l'expertise du gérant spécialisé en matière d'ESG, recruté en fin d'année 2022. Comme vu précédemment, il a pour mission d'implémenter les process ESG. A cet égard, la prise en compte de critères extra-financiers implique l'ensemble de l'équipe de Gestion Collective (composée de 3 gérants seniors) et celle de Gestion Privée (composée de 10 gérants seniors et d'1 gérant junior), mais aussi de la Direction de la société de gestion qui s'assure de l'implication sur le sujet de l'investissement durable de l'ensemble des acteurs.

Afin de réaliser des analyses extra-financières sur l'ensemble des investissements, la société s'est dotée de la base de données de Sustainability, via les fournisseurs de flux Morningstar et en direct, ainsi que Bloomberg.

Ces providers externes permettent notamment de disposer de notation E/S/G et ESG sur chacune des sociétés investies ou analysées, les % d'exposition aux activités controversées, des données de taxonomies, des « données climat », ect.

Outre les données publiées par les sociétés, complétées par les analyses de Sustainalytics, les gérants/analystes spécialisés sur les actions complètent leurs analyses par de la recherche « sell-side » sur l'ESG transmise par les brokers sélectionnés pour lesquelles la société de gestion achète la recherche.

Sur les fonds sélectionnés, que ce soit pour les besoins de la gestion collective ou de la gestion privée, les analystes s'appuient sur les documents réglementaires diffusées par les sociétés de gestion analysées, mais aussi sur les interviews réalisées auprès des gérants de fonds, des analystes et autres collaborateurs clés intervenant dans la politique d'investissement durable de la société analysée.

Par ailleurs, dans sa démarche d'engagement auprès des sociétés pour lesquelles Matignon Finances est actionnaires, la société s'est doté de la plateforme ISS, en complément des services proposés par Caceis France, afin notamment de participer aux votes lors des assemblées générales des sociétés.

Afin de se conformer aux dispositions des règlements SFDR et Taxonomie relatives à la divulgation des informations en termes de durabilité, la société a sélectionné le fournisseur indépendant Sustainalytics.

## **2. Actions menées en vue d'un renforcement des capacités internes**

Des actions de formation et de sensibilisation des collaborateurs de Matignon Finances ont été menées. Par ailleurs, un des gérant des fonds actions (responsable de la gestion de 3 fonds SFDR art.6) a obtenu la certification d'analyste ESG, et a débuté une démarche de faire passer 3 fonds actuellement article 6 en article 8 courant 2025.

Enfin, la société est en processus permanent de recherche de fournisseurs de données ESG afin de compléter ou d'enrichir l'existant.

## **3. Démarche de prise en compte des critères ESG au niveau de la gouvernance**

### **1. Connaissances, compétences et expériences des instances de gouvernance**

La gouvernance de la société est assurée par le Directoire et le Conseil de Surveillance de la société.

Le Directoire est composé de 5 membres dont 4 gérants financiers de Matignon Finances et de la Directrice de la Conformité et du Contrôle Interne de la société de gestion. Le Président du Directoire est gérant au sein de la Gestion Privée de la société.

Le Conseil de Surveillance est composé de 8 membres dont 2 sont gérants financiers au sein de Matignon Finances et 6 sont externes à la société (tous dotés d'une expérience professionnelle en tant que chefs d'entreprise, banquiers, gérants financiers, auditeurs). Le Président du Conseil de Surveillance est le Responsable de la Gestion Privée de la société.

Le Directoire et le Conseil de Surveillance sont donc dotés de membres dont l'expérience professionnelle et/ou leur fonction, leur permettent de superviser la démarche ESG de la société.

Le Directoire de la société, qui assume la direction de la société et se réunit régulièrement à cet effet, a parmi ses membres le gérant spécialiste de l'ESG.

Il s'appuie sur un Comité Exécutif (Comex), au sein duquel sont représentés les différents métiers de la société. Le Comex, constitué de 10 membres, se réunit 2 fois par mois pour piloter la stratégie de l'entreprise et diffuser l'information auprès des équipes en vue de la mettre en œuvre.

## 2. Politique de rémunération

La politique de rémunération est conçue en accord avec les règles européennes et nationales en matière de rémunération et de gouvernance. Elle est mise en place pour répondre à la position AMF 2013-24 et est conforme à la directive AIFM à laquelle est soumise Matignon Finances.

La politique de rémunération promeut une gestion saine et efficace ; elle n'encourage pas la prise de risque excessive. Elle est en accord avec les objectifs et les intérêts des investisseurs des OPC, des gestionnaires et des OPC gérés afin d'éviter les conflits d'intérêts.

En 2024, il n'a pas été mis en place de politique de rémunération liée à l'intégration des risques de durabilité dans les décisions d'investissement au sein de la société.

## 3. Intégration des critères ESG dans le règlement interne du Conseil de Surveillance

A l'heure actuelle, Matignon Finances ne s'est pas dotée d'un règlement interne du Conseil de Surveillance.

## 4. Stratégie d'engagement auprès des émetteurs et politique de vote

Compte tenu du fait que les OPC de Matignon Finances avaient un encours limité de 100 M€ en 2023, la société n'a pas développé de politique d'engagement actionnarial. Néanmoins, un processus est en cours de finalisation pour notamment mener des actions ciblées sur quelques petites & moyennes françaises, sur lesquelles la société de gestion pourrait avoir un impact non nul compte tenu de sa taille. (cf. Politique d'investissement durable)

S'agissant de la politique de droit de vote, elle s'applique aux OPC gérés par Matignon Finances et investis en actions, à savoir :

- France Sélection Valeurs
- Europa Valeurs
- Libre Sélection Mondiale
- Horizons et Patrimoine

- Misukase

Le principe général retenu par Matignon Finances est d'exercer les droits de vote rattachés aux titres détenus par les fonds gérés, en privilégiant les sociétés de petites et moyennes capitalisations sur lesquels Matignon Finances pourrait avoir un impact, compte tenu du montant des actifs gérés.

En cas de vote, Matignon Finances entend s'exprimer sur les résolutions portant sur les points suivants :

1. Les décisions entraînant une modification des statuts ;
2. L'approbation des comptes et l'affectation du résultat ;
3. La nomination et la révocation des organes sociaux ;
4. Les conventions dites réglementées ;
5. Les programmes d'émission et de rachat de titres de capital ;
6. La désignation des contrôleurs légaux des comptes ;
7. Tout autre type de résolution spécifique que la société de gestion de portefeuille souhaite identifier.

Le gérant de chaque fonds étudie pour chaque avis de convocation reçu les résolutions proposées et prend la décision de participer ou non aux assemblées, ou de donner procuration de pour l'exercice des droits de vote.

Le processus d'analyse est alors le suivant :

1. Réception des avis de convocation aux assemblées ;
2. Analyse par le gérant de l'OPC ;
3. Récupération des avis éventuels émis par l'AFG sur la gouvernance ;
4. Décision ou non de participer à l'assemblée et de voter éventuellement par correspondance.
5. Si le gérant souhaite assister à une assemblée, il devra faire le nécessaire pour se procurer une carte d'admission.

Ces décisions sont consignées par le gérant dans un registre prévu à cet effet.

Dans le cas de non-participation au vote alors que la politique de droit de vote le prévoyait, le gérant justifiera sa décision.

Dans le cas de participation, que la politique de droit de vote le prévoie ou non, le gérant renseigne dans le registre sa consigne de vote (pour ou contre la résolution soumise au vote) en la justifiant.

## 5. Taxonomie européenne et combustibles fossiles

A fin 2024, Matignon Finances n'a pas encore défini sa stratégie concernant l'exposition aux actifs alignés ou éligibles à la Taxonomie verte Européenne.

Cependant, Matignon Finances est en mesure de connaître l'exposition de ses investissements aux activités éligibles ou alignées à la Taxonomie (en termes de CA, Capex ou Opex), en s'appuyant sur des données fournies de la base de données Sustainalytics.

## **6. Stratégie d'alignement avec les objectifs internationaux des articles 2 et 4 de l'Accord de Paris relatifs à l'atténuation des émissions de gaz à effet de serre**

Matignon Finances n'a pas encore défini sa stratégie d'alignement avec les objectifs de l'accord de Paris. En revanche, dans le cadre de la sélection des fonds externes, destinée tant à l'activité de gestion sous mandat qu'à la gestion collective, une attention particulière est apportée à la politique climat ou intensité carbone mise en œuvre par les gérants ou sociétés de gestion sélectionnées.

## **7. Stratégie d'alignement avec les objectifs de long terme liés à la biodiversité**

Matignon Finances n'a pas encore défini sa stratégie d'alignement avec les objectifs de long terme liés à la biodiversité.

Cependant, une veille des différents fournisseurs de données sur la biodiversité est en cours. Nous notons néanmoins des taux de publication des entreprises européennes encore relativement faibles, des données peu fiables et hétérogènes, les grandes entreprises ayant l'obligation de déclarer les impacts et pressions que leurs activités économiques exercent sur la biodiversité qu'à partir du 1er janvier 2024 (directive CSRD).

## **8. Prise en compte des critères ESG dans la gestion des risques (dont risques climat et biodiversité)**

La prise en compte des critères ESG dans la politique d'investissement ne faisant pas partie de l'ADN de la société mais, après avoir lancé courant 2023 son 1<sup>er</sup> fonds article 8 du règlement SFDR, Matignon Finances s'est dotée d'outils lui permettant d'identifier, d'évaluer, de prioriser et de gérer les risques ESG, afin à terme de transformer 1 ou 2 fonds gérés actuellement classifiés article 6 en fonds article 8 du règlement SFDR courant 2025.

Dans ce contexte, Matignon Finances a défini courant 2023, sa politique d'exclusions normatives et/ou sectorielles, ainsi que sa politique sur les sociétés ayant un niveau de controverses de niveau 5 selon la classification Sustainalytics.

## **9. Démarche d'amélioration et mesures correctives**

En 2024, Matignon Finances a publié sa Politique d'Investissement Durable, couvrant les activités de Gestion Collective et de Gestion Privée (cf. site internet Matignon Finances). Cette politique pourrait être complétée et améliorée au cours des prochaines années, notamment par l'intégration de plus de

données extra-financières dans les analyses valeurs. L'objectif étant de couvrir à minima 60% des actifs gérés par Matignon Finances.

Ainsi, Matignon Finances a pour objectif de transformer à minima 2 fonds gérés actuellement classifiés article 6, en fonds article 8 du règlement SFDR courant 2025.

Par ailleurs, la société a signé au cours du premier semestre 2022, les UNPRI - United Nations Principles for Responsible Investment (Principes pour l'investissement responsable des Nations Unies).

A travers ces 6 principes, Matignon Finances s'engage notamment à intégrer les questions ESG à ses processus décisionnels et d'analyse d'investissement.

## 10. Egalité économique et professionnelle

Conformément aux dispositions de l'article 8 bis de la loi n°2021-1774 du 24 décembre 2021, dite loi « Rixain », Matignon Finances s'est fixé en matière de représentation équilibrée femme/homme des objectifs basés sur une approche inclusive et non discriminante, en particulier parmi les équipes, organes et responsables chargés de prendre des décisions d'investissement.

A fin 2024 et sur un effectif total de 25 collaborateurs, 9 collaborateurs de Matignon Finances étaient des femmes, représentant 36% de l'effectif.

1 femme siège au sein du Conseil de Surveillance, et 1 femme assurant le poste de Directrice de la Conformité et du Contrôle Interne a été nommée au sein du Directoire de la société en 2023.

Sur 10 membres du Comité Exécutif, 3 sont des femmes, représentant 30% du Comité.

Pour les exercices à venir, Matignon Finances cherche à favoriser la part des femmes au global et dans les instances de direction.

\*

\* \*