

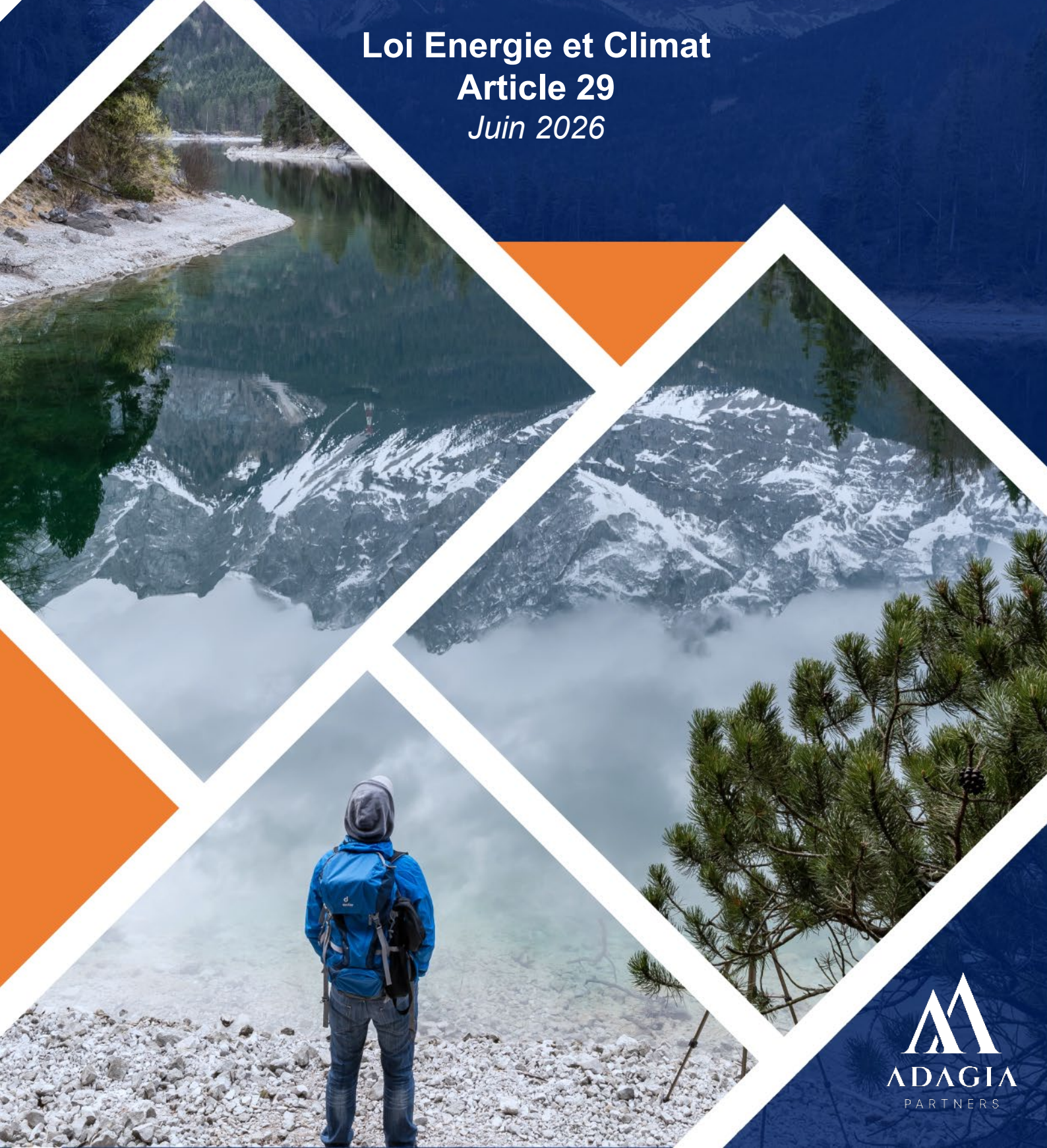
# RAPPORT ESG

2025

Loi Energie et Climat

Article 29

*Juin 2026*





# TABLE DES MATIÈRES

- I** Politique et stratégie d'investissement d'Adagia Partners
- II** Moyens déployés en interne
- III** Gouvernance de l'ESG au sein d'Adagia
- IV** Stratégie d'engagement auprès des émetteurs et de la société de gestion
- V** Taxonomie européenne et combustibles fossiles
- VI** Stratégie d'alignement avec les objectifs de l'Accord de Paris
- VII** Stratégie d'alignement avec les objectifs de long terme liés à la biodiversité
- VIII** Prise en compte des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance dans la gestion des risques



# INTRODUCTION



## CONTEXTE REGLEMENTAIRE

L'article 29 de la loi Energie et Climat, adoptée en novembre 2019 en France, introduit des obligations réglementaires pour les fonds d'investissement qui visent à renforcer la transparence extra-financière des acteurs financiers et favoriser les investissements durables.

Conformément aux nouvelles dispositions, les sociétés de gestion doivent rendre compte publiquement de la manière dont sont intégrés les critères environnementaux, sociaux et de qualité de gouvernance dans leur stratégie d'investissement et doivent également décrire les moyens mis en œuvre pour contribuer à la transition énergétique et écologique.

## MISSION D'ADAGIA PARTNERS

Adagia Partners a été fondé en 2020 avec la ferme ambition d'être catalyseur de changements auprès de ses participations, mais également au sein de la société de gestion en bâtissant un acteur professionnel de l'investissement guidé par des valeurs humanistes.

Conscient que la performance d'un investissement ne se circonscrit plus à sa seule performance financière, Adagia Partners s'engage à jouer un rôle proactif dans la transformation des entreprises en les sensibilisant aux enjeux ESG et en les accompagnant dans leur développement à long terme.

Adagia Partners agit en faveur d'un modèle économique plus responsable et travaille régulièrement avec le management des entreprises en portefeuille pour les aider à mettre en place des pratiques responsables et durables, en prenant en compte les impacts économiques, sociaux et environnementaux de leurs activités.

# Vision d'Adagia Partners en matière d'ESG et intégration dans son processus d'investissement





# POLITIQUE ET STRATÉGIE D'INVESTISSEMENT D'ADAGIA



## VISION ET VALEURS D'ADAGIA PARTNERS EN MATIÈRE D'ESG

Adagia Partners est un fonds de *Leverage Buy-Out (LBO)* qui se concentre sur les entreprises de taille intermédiaire des secteurs de la santé, des services aux entreprises et des industries technologiques. Le fonds est classé Article 8 selon la réglementation SFDR, ce qui signifie qu'il est destiné à soutenir des entreprises ayant des pratiques durables et responsables en matière d'ESG.

Adagia Partners a été créé en 2020 avec l'idée d'allier dès l'origine le savoir-faire transactionnel et l'expertise stratégique des associés fondateurs. Ces derniers ont construit Adagia avec la volonté de devenir un partenaire de confiance capable d'accompagner le Management des sociétés en portefeuille sur le long terme et de leur fournir un support stratégique, opérationnel et technologique pour soutenir leur croissance rapide.

Au cœur de la stratégie d'accélération de croissance et de transformation des entreprises se trouve l'idée de bâtir une croissance durable qui sera capable de répondre aux enjeux économiques, sociaux et financiers de demain. Ainsi, la politique ESG d'Adagia fait partie intégrante de son ADN et du soutien actif qu'elle propose à ses participations.



## VISION ET VALEURS D'ADAGIA PARTNERS EN MATIÈRE D'ESG

### LA VISION ESG D'ADAGIA SE DÉCLINE AUTOUR DE TROIS PILIERS

**En matière d'Environnement, nous nous engageons à réduire les émissions de carbone de nos participations en améliorant :**



La consommation  
d'énergie



La chaîne  
d'approvisionnement



Les politiques  
d'achats



Les émissions  
indirectes



Le transport  
et la logistique

**En matière de Responsabilité Sociale, nous nous engageons à promouvoir la diversité en travaillant sur :**

- ▶ L'attention à la diversité dans le recrutement
- ▶ L'égalité au niveau salarial et dans les opportunités de carrière
- ▶ L'atteinte des objectifs de la Charte Parité de France Invest afin que d'ici 2030, les femmes représentent 25% des effectifs à des postes senior dans les équipes d'investissement et 30% des effectifs dans les comités de direction des participations de plus de 500 employés

**En matière de Gouvernance éthique, nous nous engageons à :**

- ▶ Œuvrer en faveur de la mise en place de plans d'actionnariat salariés (ESOPs) et donc à favoriser l'accès des salariés au capital des sociétés de portefeuille. Nous sommes convaincus qu'un meilleur partage de la valeur est indispensable pour aligner les intérêts des salariés et des actionnaires et améliorer la motivation et la rétention des équipes

## INTÉGRATION DES ENGAGEMENTS ESG DANS LA STRATÉGIE D'INVESTISSEMENT

Adagia Partners gère aujourd'hui environ 1,4 Md€ d'actifs à travers son fonds principal ACE et ses fonds de co-investissement.

5 sociétés constituent le portefeuille pour la période couverte par le présent rapport :



Nos engagements ESG sont au cœur de notre stratégie d'investissement et se matérialisent à chaque étape du processus d'investissement :

### 01 . Identification des opportunités et phase de préinvestissement

- ▶ Application de notre politique d'exclusion en matière d'investissement
- ▶ Questionnaire de pré-investissement incluant des indicateurs ESG
- ▶ Analyse des risques et des opportunités ESG de sociétés cibles en comité d'investissement, et notamment de la double matérialité selon SFDR
- ▶ Due diligence ESG approfondie (à l'aide de consultants externes au besoin) incluant une évaluation du niveau d'implication et de maturité des entreprises
- ▶ Analyse des émissions de gaz à effet de serre et des plans de réduction des émissions carbone, lorsqu'un bilan carbone est disponible
- ▶ Insertion d'une clause ESG dans les pactes d'actionnaires
- ▶ Insertion de clauses de *margin ratchet* liées à des critères ESG pour la dette souscrite si les prêteurs le proposent

## INTÉGRATION DES ENGAGEMENTS ESG DANS LA STRATÉGIE D'INVESTISSEMENT

### 02 . Phase de détention

---

- ▶ Mise en place d'une gouvernance professionnelle incluant un comité ESG au sein des sociétés en portefeuille qui se réunit au minimum annuellement
- ▶ Désignation d'un référent ESG au sein des sociétés en portefeuille
- ▶ Mise en place d'un plan d'action court terme, moyen terme et long terme, dédié aux enjeux ESG, incluant des indicateurs quantitatifs pour mesurer concrètement les évolutions internes
- ▶ Envoi d'un questionnaire ESG à remplir chaque année (qui tient compte notamment des Principal Adverse Impacts)
- ▶ *Reporting* ESG annuel auprès de nos investisseurs
- ▶ Conditionnement de l'obtention d'une partie du bonus des dirigeants d'entreprise de nos sociétés en portefeuille à l'atteinte d'objectifs ESG déterminés chaque année

### 03 . Phase de sortie

---

- ▶ Nous nous engageons à réaliser systématiquement une *Due Diligence* ESG vendeur



## ENGAGEMENTS ENVERS LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES

### Adagia Partners publie sur son site internet

- ▶ Sa démarche ESG (<https://www.adagiapartners.com/responsibility/>)
- ▶ Sa politique ESG ([https://www.adagiapartners.com/wp-content/uploads/2026/06/Adagia-Partners\\_ESG\\_Policy-updated-2026.pdf](https://www.adagiapartners.com/wp-content/uploads/2026/06/Adagia-Partners_ESG_Policy-updated-2026.pdf))
- ▶ Son rapport ESG 2024 (<https://www.adagiapartners.com/wp-content/uploads/2025/06/Adagia-Partners-2024-Sustainability-Report.pdf>)
- ▶ Sa stratégie climat ([https://www.adagiapartners.com/wp-content/uploads/2026/01/Adagia\\_Climate\\_Strategy.pdf](https://www.adagiapartners.com/wp-content/uploads/2026/01/Adagia_Climate_Strategy.pdf))

Plus largement, en tant qu'investisseurs, nous sommes convaincus que le soutien aux Objectifs de développement Durable des Nations Unies fait partie intégrale de nos responsabilités.

Ainsi, nous avons associé des Objectifs de Développement Durable (ODD) à chacun des piliers de notre stratégie ESG que nous promouvons activement au sein de notre société de gestion et de nos sociétés en portefeuille. Chaque société de portefeuille choisit également des ODD qui correspondent à son activité et à l'impact qu'elle peut avoir sur son écosystème.

#### RÉDUCTION DES ÉMISSIONS CARBONES ET ACTIONS EN FAVEUR DU CLIMAT



#### DIVERSITÉ ET INCLUSION



#### PARTAGE DE LA VALEUR ET ACTIONNARIAT SALARIÉ



## ENGAGEMENTS ENVERS LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES

### 1.1 ENGAGEMENTS ESG ENVERS LES INVESTISSEURS

---

La loi Energie Climat de 2019 vise à renforcer la transparence d'information quant à la performance extra-financière des sociétés, et notamment sur le respect des objectifs climatiques, environnementaux, sociaux et de gouvernance éthique.

Adagia Partners s'inscrit pleinement dans cette démarche et s'engage à rendre compte à ses investisseurs des pratiques ESG de ses sociétés en portefeuille, au travers des procédures suivantes :

- ▶ Réponse aux questionnaires ESG de nos investisseurs et aux questions *ad hoc* portant sur l'ESG
- ▶ 100% des sociétés que nous avons acquises ont fait l'objet d'une due diligence ESG spécifique
- ▶ Processus d'alerte en cas d'incident ESG significatif au sein du portefeuille, conformément aux procédures internes
- ▶ Rapport annuel sur la performance ESG de nos sociétés en portefeuille qui synthétise les indicateurs que nous suivons et qui vise à (i) documenter de manière objective la performance extra-financière de nos participations, (ii) informer sur les améliorations mises en place et l'action concrète d'Adagia Partners en matière de responsabilité sociale, environnementale et de qualité de gouvernance (iii) identifier les points d'amélioration prioritaires pour les années à venir. Les indicateurs que nous suivons donnent lieu à la construction de *scorecards* par société pour avoir des références de comparaison et sont notamment les suivants :

## ENGAGEMENTS ENVERS LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES

### 01 . Réduction de l'empreinte carbone et actions en faveur du climat

| NOM DE L'INDICATEUR                                                              | DÉFINITION                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | UNITÉ                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>Politiques environnementales</b>                                              | Politiques environnementales mises en œuvre par l'entreprise                                                                                                                                                                                                                                                             | QCM                                       |
| <b>Initiatives visant à limiter l'impact sur l'environnement</b>                 | Initiatives mises en œuvre par l'entreprise pour atténuer son impact sur l'environnement                                                                                                                                                                                                                                 | QCM                                       |
| <b>Évaluation des risques physiques liés au changement climatique</b>            | L'entreprise a-t-elle évalué sa vulnérabilité aux risques physiques liés au changement climatique (inondations, tempêtes, sécheresse, etc.) ?<br>Quelles initiatives d'atténuation ont été mises en œuvre ?                                                                                                              | Oui / Non + commentaire                   |
| <b>Évaluation des risques de transition liés au changement climatique</b>        | L'entreprise a-t-elle évalué sa vulnérabilité aux risques de transition liés au changement climatique (changements réglementaires, nouvelles tendances du marché, questions technologiques, de réputation de l'entreprise) ?                                                                                             | Oui / Non + commentaire                   |
| <b>Plan d'action pour la réduction des émissions de gaz à effet de serre</b>     | L'entreprise a-t-elle mis en place un plan d'action pour réduire ses émissions de GES ? Si oui, détail du plan d'action (principaux objectifs, réalisations et calendrier).                                                                                                                                              | Oui / Non + commentaire                   |
| <b>Évaluation de l'empreinte carbone</b>                                         | L'entreprise a-t-elle réalisé une évaluation de son empreinte carbone ? Si oui, date de la dernière évaluation                                                                                                                                                                                                           | Oui / Non + date                          |
| <b>Émissions de GES – Scope 1</b>                                                | Émissions de <i>Scope 1</i> de l'entreprise (tonne d'équivalent CO <sub>2</sub> ). Correspond aux émissions générées par des sources contrôlées par l'entreprise qui émet les actifs sous-jacents.                                                                                                                       | Teq / CO <sub>2</sub>                     |
| <b>Émissions de GES – Scope 2</b>                                                | Émissions de <i>Scope 2</i> de l'entreprise (tonne d'équivalent CO <sub>2</sub> ). Correspond aux émissions provenant de la consommation d'électricité, de vapeur ou d'autres sources d'énergie achetées et produites en amont de l'entreprise qui émet les actifs sous-jacents.                                         | Teq / CO <sub>2</sub>                     |
| <b>Émissions de GES – Scope 3</b>                                                | Émissions de <i>Scope 3</i> de l'entreprise (tonnes d'équivalent CO <sub>2</sub> ). Quelle est la méthodologie utilisée (ex : GHG Protocol, proxys) et le périmètre des émissions <i>Scope 3</i> (ex : émissions en amont, émissions en aval, émissions dues aux déplacements professionnels, aux produits vendus, etc.) | Teq / CO <sub>2</sub>                     |
| <b>Émissions de GES - Total</b>                                                  | Somme des émissions de <i>Scope 1</i> , <i>Scope 2</i> et <i>Scope 3</i>                                                                                                                                                                                                                                                 | Teq / CO <sub>2</sub>                     |
| <b>Intensité carbone par chiffre d'affaires (champs d'application 1 et 2)</b>    | Somme des émissions des champs d'application 1 et 2 pondérée par les revenus de l'entreprise                                                                                                                                                                                                                             | Teq / CO <sub>2</sub><br>Millions d'euros |
| <b>Intensité carbone par chiffre d'affaires (champs d'application 1, 2 et 3)</b> | Émissions totales de GES pondérées par le chiffre d'affaires de l'entreprise                                                                                                                                                                                                                                             | Teq / CO <sub>2</sub><br>Millions d'euros |
| <b>Empreinte carbone</b>                                                         | Selon la définition SFDR, au niveau de l'entreprise :<br>(Valeur actuelle de l'investissement/Valeur de l'entreprise)*Total des émissions de GES                                                                                                                                                                         | Teq / CO <sub>2</sub>                     |
| <b>Intensité carbone par employé</b>                                             | Émissions totales de GES pondérées par ETP                                                                                                                                                                                                                                                                               | Teq / CO <sub>2</sub> ETP                 |



## ENGAGEMENTS ENVERS LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES

### 02 . Egalité des sexes, diversité et inclusion

| NOM DE L'INDICATEUR                                            | DÉFINITION                                                                                                                              | UNITÉ       |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Politique de diversité et d'inclusion</b>                   | L'entreprise a-t-elle mis en œuvre une politique d'égalité des sexes et de diversité (âge, handicap) ?                                  | Oui/Non     |
| <b>Politique de diversité - Champ d'application</b>            | Champ d'application et thèmes couverts par la politique de diversité et d'inclusion                                                     | QCM         |
| <b>Recrutements permanents de femmes en ETP</b>                | Nombre de recrutements permanents de femmes en ETP                                                                                      | Nombre      |
| <b>Femmes permanentes ETP sortantes</b>                        | Nombre de départs de femmes permanentes en ETP<br>Départs volontaires et involontaires                                                  | Nombre      |
| <b>Pourcentage de femmes dans les ETP permanents</b>           | Pourcentage de femmes parmi l'ensemble des ETP permanents                                                                               | Pourcentage |
| <b>Pourcentage de femmes parmi les cadres</b>                  | Pourcentage de femmes cadres (cadres moyens et supérieurs, à l'exclusion des membres du conseil d'administration et du comité exécutif) | Pourcentage |
| <b>Femmes dans les 10 emplois les mieux rémunérés</b>          | Nombre de femmes parmi les 10 emplois les mieux rémunérés de l'entreprise                                                               | Nombre      |
| <b>Écart de rémunération non ajusté entre hommes et femmes</b> | Différence entre le salaire moyen des employés féminins et masculins                                                                    | Nombre      |
| <b>Employés ayant un handicap reconnu</b>                      | Nombre d'employés ayant un handicap reconnu                                                                                             | Nombre      |
| <b>Pourcentage de salariés handicapés</b>                      | Pourcentage d'employés handicapés                                                                                                       | Pourcentage |
| <b>Indice Penicaud</b>                                         | Pour les entreprises françaises uniquement - Score obtenu à l'indice Penicaud                                                           | Nombre      |

## ENGAGEMENTS ENVERS LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES

### 03 . Partage de la valeur et actionnariat salarié

| NOM DE L'INDICATEUR                                                        | DÉFINITION                                                                                                                   | UNITÉ       |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Mécanisme de partage de la valeur</b>                                   | L'entreprise dispose-t-elle d'un système de participation aux bénéfices ?                                                    | Oui/Non     |
| <b>Système de participation aux bénéfices</b>                              | L'entreprise a-t-elle mis en place un système d'intéressement pour ses salariés ? Lesquels ? (à l'exclusion de la direction) | QCM         |
| <b>Système de participation aux bénéfices - Salariés bénéficiaires</b>     | Combien de salariés (à l'exclusion des cadres) ont bénéficié de la participation aux bénéfices chaque année ?                | Nombre      |
| <b>Pourcentage de salariés couverts par la participation aux bénéfices</b> | Pourcentage de salariés couverts par le système de participation aux bénéfices                                               | Nombre      |
| <b>Pourcentage d'actionnaires parmi les salariés</b>                       | Pourcentage de salariés actionnaires (autres que les cadres dirigeants)                                                      | Pourcentage |

## ENGAGEMENTS ENVERS LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES

### 1.2 ENGAGEMENTS ESG ENVERS LES COLLABORATEURS

---



Nous sommes conscients que notre activité et notre performance reposent avant tout sur notre capital humain. Nous avons à cœur d'offrir à nos collaborateurs un cadre de travail épanouissant dans lequel chacun se sent reconnu et valorisé.

En ligne avec cet objectif, nous avons mis en place une politique de rémunération dynamique où tous nos collaborateurs sont alignés avec nos porteurs de parts : ainsi l'entièreté des effectifs d'Adagia Partners peut bénéficier d'une allocation de *Carried Interest*.

Nous sommes également soucieux de l'égalité femmes / hommes dans notre secteur et sommes signataires de la Charte Parité de France Invest qui nous engage publiquement à mesurer la parité de nos équipes internes et de celles de nos sociétés en portefeuille ainsi qu'à faire la promotion de la parité. À fin 2025, le comité d'investissement d'Adagia comportait 2 femmes sur un total de 6 membres (soit 33%), dépassant ainsi l'objectif de 25% fixé par France Invest.

## ENGAGEMENTS ENVERS LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES

### 1.3 ENGAGEMENTS ESG ENVERS LA SOCIÉTÉ

**Notre engagement sociétal se décline autour de deux initiatives :**

- ▶ Nous nous sommes engagés à allouer 2% du *Carried Interest* à notre Fonds de Dotation, qui est en cours en création.
- ▶ La société de gestion fait des dons à des organismes d'intérêt général ayant un caractère philanthropique, éducatif, scientifique, social, humanitaire, sportif, familial ou concourant à la mise en valeur du patrimoine artistique et culturel. Le choix des associations est décidé par le comité exécutif sur recommandation des membres du Conseil de Surveillance d'Adagia Partners.

**€221 200 versés au titre de l'année 2025 à 11 associations**





## ENGAGEMENTS ENVERS LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES

### 1.4 ENGAGEMENTS ESG EXTERNES

**Notre attachement à ces enjeux ESG nous a conduit à prendre des engagements dès notre création auprès de la communauté des investisseurs. Nous sommes signataires des initiatives suivantes :**



Les principes de l'investissement responsable proposent un menu d'actions possibles pour intégrer les questions ESG dans les pratiques d'investissement



L'EDCI est un partenariat mondial d'acteurs des marchés privés, qui vise à harmoniser la collecte et la publication des données ESG

#### **INITIATIVE CLIMAT INTERNATIONAL**

L'Initiative Climat International (ICI) a été la première initiative internationale du secteur du capital investissement visant à mieux appréhender et lutter contre le changement climatique

#### **CHARTRE FRANCE INVEST POUR LE PARTAGE DE LA VALEUR**

Charte d'engagement à partager la valeur créée avec les salariés, sous forme de participation aux bénéfices, d'intéressement ou de plan d'actionnariat salarié

#### **CHARTRE FRANCE INVEST FOR GENDER EQUALITY**

Charte pour favoriser la parité chez les acteurs du capital-investissement français et dans les entreprises qu'ils accompagnent



## MOYENS DÉPLOYÉS EN INTERNE

### RESSOURCES FINANCIÈRES, HUMAINES ET TECHNIQUES DÉDIÉES À LA PRISE EN COMPTE DES CRITÈRES ESG DANS LA STRATÉGIE D'INVESTISSEMENT

L'équipe ESG d'Adagia Partners est composée de Sylvain Berger-Duquene, *Managing Partner*, Stéphanie Frachet, *Partner* et de Charlotte Fissette, *Investment Manager*.

Dans une logique de sensibilisation transversale aux enjeux de développement durable, l'équipe agit en tant que coordinateur et point de contact en interne à la fois (i) pour les sujets ESG identifiés au niveau de la société de gestion mais également (ii) pour coordonner les *Deal Team* sur les différentes actions à entreprendre au sein des sociétés en portefeuille et valider le respect des procédures ESG durant la phase de *due diligence* et d'investissement.

Les équipes Adagia reçoivent régulièrement des formations dispensées par l'équipe ESG ou des prestataires externes qui ont pour but de les sensibiliser aux enjeux ESG et à favoriser les bonnes pratiques dans les sociétés de portefeuille.



## RESSOURCES FINANCIÈRES, HUMAINES ET TECHNIQUES DÉDIÉES À LA PRISE EN COMPTE DES CRITÈRES ESG DANS LA STRATÉGIE D'INVESTISSEMENT

### EN 2025, LES EMPLOYÉS D'ADAGIA ONT PU BÉNÉFICIER DES FORMATIONS SUIVANTES :



- ▶ Les enjeux de l'**intégration des critères ESG dans le processus d'investissement** avec un volet réglementaire pour préciser les nouvelles contraintes liées à l'application de SFDR
- ▶ Une formation dédiée à la **CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)**, afin d'anticiper les exigences croissantes en matière de transparence et de reporting extra-financier
- ▶ Une formation dédiée à la cybersécurité visant à identifier les principales menaces, les mesures de protection et les dispositifs organisationnels à mettre en place

Stéphanie Frachet (*Partner*) et Charlotte Fissette (*Investment Manager*) ont obtenu la certification **AMF Sustainable Finance**, renforçant ainsi notre expertise ESG interne

Nous avons également déployé en interne la plateforme logicielle éditée par Sirsa, qui permet de mesurer et rapporter de manière collaborative les indicateurs de durabilité de la société de gestion et des sociétés de portefeuille.



# GOUVERNANCE DE L'ESG AU SEIN D'ADAGIA PARTNERS

## CONNAISSANCES, COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE DES INSTANCES DE GOUVERNANCE

L'équipe ESG d'Adagia Partners est composée de Sylvain Berger-Duquene, *Managing Partner*, Stéphanie Frachet, *Partner* et de Charlotte Fissette, *Investment Manager*. Investisseur depuis 25 ans, Sylvain Berger-Duquene s'est toujours fortement investi dans les sujets de responsabilité sociale et environnementale et a notamment fait partie de nombreux comités ESG des investissements qu'il supervisait. Stéphanie Frachet et Charlotte Fissette ont obtenu la certification AMF Sustainable Finance.

Adagia met également l'accent sur la transparence et la communication avec ses investisseurs, en ce compris les objectifs, risques et opportunités liés à l'ESG. Xavier Belloir, Katia Carow et Morgane Lopes, respectivement Responsable Investisseurs, COO et Finance Manager, centralisent les informations communiquées. Ces informations sont fournies de manière détaillée annuellement pour les sociétés en portefeuille et peuvent faire l'objet de communications spécifiques de manière trimestrielle.

L'ESG étant un pilier de notre stratégie d'investissement et de nos objectifs de création de valeur, les équipes d'Adagia bénéficient régulièrement de formations ESG. Ces formations visent à garantir une mise en œuvre efficace et cohérente de nos objectifs de durabilité au niveau des sociétés en portefeuille. Ainsi, l'ensemble des collaborateurs d'Adagia est impliqué dans cette démarche, reflétant notre engagement en faveur de la durabilité et de la responsabilité dans nos investissements.



## INTÉGRATION DES RISQUES EN MATIÈRE DE DURABILITÉ DANS LES POLITIQUES DE RÉMUNÉRATION

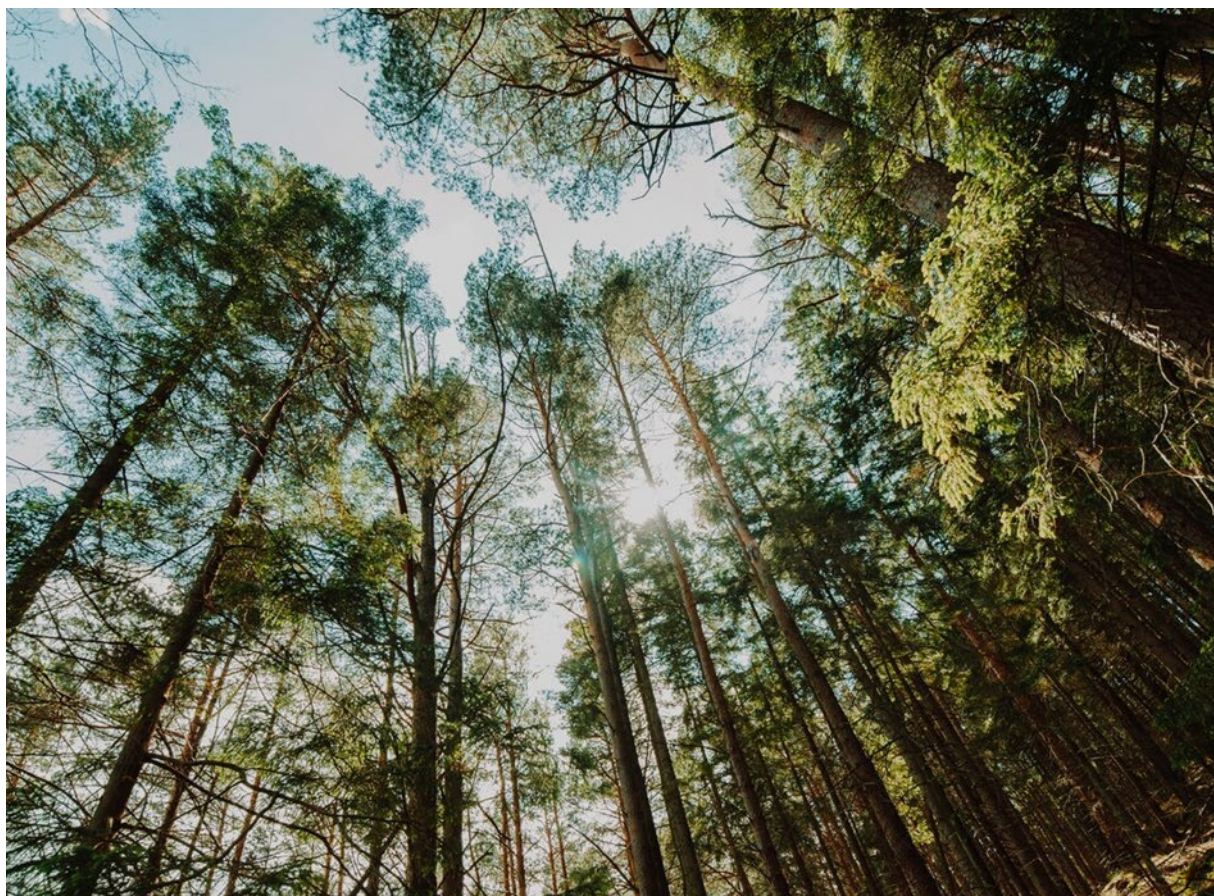
**La politique de rémunération d'Adagia est conforme avec l'article 5 de la réglementation SDFR et énonce les principes suivants :**

« Adagia a mis en place des principes de rémunération qui prennent en compte, pour la part variable, le respect individuel de l'ensemble des politiques et procédures de l'entreprise, y compris les politiques liées à l'ESG.

En particulier, les équipes d'investissement doivent mettre en œuvre les directives ESG d'Adagia dans le processus d'investissement. Plus généralement, les principes de rémunération d'Adagia visent à favoriser une gestion efficace des risques. Aussi les équipes doivent prêter attention aux risques liés à la durabilité et aux principaux impacts négatifs (double matérialité), lors de la prise de décisions d'investissement et du suivi des sociétés en portefeuille. »



## INTÉGRATION DES CRITÈRES ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE QUALITÉ DE GOUVERNANCE DANS LE RÈGLEMENT INTERNE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION OU DE SURVEILLANCE DE L'ENTITÉ



Afin de garantir une bonne gouvernance d'entreprise, le Conseil de Surveillance d'Adagia est exclusivement composé de six membres indépendants qui ont notamment pour objectifs d'apporter leurs conseils et leur vision sur la stratégie ESG de la société et sa mise en œuvre au sein des sociétés du portefeuille.

Au sein de ce Conseil de Surveillance, l'un des Membres, Xavier du Boÿs a notamment été nommé pour son expertise en matière de durabilité et d'engagement social.

Adagia Partners s'engage à intégrer les enjeux climatiques dans sa stratégie d'investissement, sa gouvernance et ses processus internes, en cohérence avec sa politique ESG, afin de contribuer activement à la transition environnementale tout en générant de la valeur durable pour ses parties prenantes. Dans cette dynamique, une nouvelle politique climat a été formalisée et approuvée par la gouvernance d'Adagia.



## IV

# STRATÉGIE D'ENGAGEMENT AUPRÈS DES ÉMETTEURS ET DE LA SOCIÉTÉ DE GESTION

## PRÉSENTATION DE LA POLITIQUE DE VOTE

En tant qu'investisseur responsable et actif, nous traduisons également notre attachement à nos valeurs ESG lorsque nous exerçons notre droit de vote au sein des Conseils d'Administration de nos sociétés en portefeuille. Nous les incitons ainsi à développer des pratiques responsables et durables.

### **En 2025, nous avons voté :**

- ▶ L'approbation des recommandations du Comité ESG d'Insperial (validation de la trajectoire et du plan d'action)
- ▶ La Mise en place d'un Comité consultatif sur la responsabilité sociale et environnementale au sein de Technoflex

## DÉCISIONS PRISES EN MATIÈRE DE DÉSENGAGEMENT SECTORIEL

**Nous avons mis en place une liste d'exclusion pour les entreprises qui opèrent dans les secteurs suivants :**



- ▶ La production, la fabrication et le commerce d'armes offensives, de bombes à fragmentation ou de munition; toutefois, pour éviter toute ambiguïté, cette disposition ne s'applique pas à la production, à la fabrication ou à la vente de technologies informatiques, d'équipements de communication, de logiciels, de fournitures médicales, de vaccins ou d'articles similaires
- ▶ La production d'alcool distillé
- ▶ La production ou le commerce de contenu pornographique
- ▶ La production, la fabrication et le commerce de tabac
- ▶ La production, la fabrication et la vente de stupéfiants lorsque cette production, cette fabrication ou cette vente est interdite par les lois de l'état de constitution de la société du portefeuille
- ▶ L'exploitation de casinos et d'entreprises équivalentes (à l'exclusion des jeux d'argent sur internet et des casinos en ligne)
- ▶ La production d'énergie au charbon et/ou d'électricité par le biais d'une centrale au charbon
- ▶ Les activités de clonage humain (autres qu'à des fins thérapeutiques)



# TAXONOMIE EUROPÉENNE ET COMBUSTIBLES FOSSILES

## PART DES ENCOURS ÉLIGIBLES À LA TAXONOMIE EUROPÉENNE

A ce jour, aucune de nos sociétés en portefeuille n'est éligible à la Taxonomie européenne.

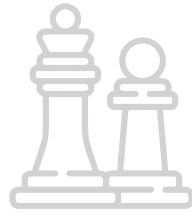


## PART DES ENCOURS DANS DES ENTREPRISES ACTIVES DANS LE SECTEUR DE COMBUSTIBLES FOSSILES

Aucune des sociétés en portefeuille n'est active dans le secteur des combustibles fossiles. De plus, Adagia Partners s'est formellement engagé à ne pas investir dans des sociétés ayant comme source principale de revenus la production d'énergie au charbon et/ou d'électricité par le biais d'une centrale au charbon.



# Mise en application concrète de la stratégie ESG d'Adagia Partners



# STRATÉGIE D'ALIGNEMENT AVEC LES OBJECTIFS DE L'ACCORD DE PARIS

OBJECTIF QUANTITATIF À HORIZON 2030,  
REVU TOUS LES CINQ ANS  
JUSQU'À HORIZON 2050

- Nous mesurons chaque année au niveau de notre société de gestion et de chacune de nos participations l'empreinte carbone annuelle générée, en prenant en compte les Scope 1, 2 et 3.
- Nous pouvons ainsi identifier les grands postes d'émission carbone et travailler sur un plan de réduction des émissions de gaz à effet de serre.
- A l'échelle du portefeuille\*, les Scopes 1, 2 et 3 ont représenté 65,8 kT CO<sub>2</sub>,eq en 2025 dont 5% pour les Scopes 1 et 2.



\* Le calcul ne tient pas compte de l'entreprise AGN, acquise en 2025, pour laquelle l'empreinte carbone n'a pas encore été collectée

## OBJECTIF QUANTITATIF À HORIZON 2030, REVU TOUS LES CINQ ANS JUSQU'À HORIZON 2050

### **A court terme, nous concentrons nos efforts sur les actions suivantes :**

Affiner la mesure de notre empreinte carbone et de celles de nos sociétés en portefeuille, en particulier en ce qui concerne le calcul des émissions Scope 3.

Définir un plan d'action court, moyen et long terme pour AGN qui fera l'objet d'une recommandation de vote par le comité ESG auprès du Conseil d'Administration de la société.

Mettre en place un plan d'intéressement chez Technoflex, en ligne avec nos engagements en matière de gouvernance sociale.

Accompagner Minlay dans le cadre de son futur reporting CSRD et poursuivre l'appui à Insperial pour son reporting « CSRD-like ».

Épauler Insperial dans ses analyses de cycle de vie sur 100% de son portefeuille de produits

Définir un plan d'action court, moyen et long terme pour réduire l'empreinte carbone de la société de gestion. À titre d'exemple, nous avons déjà entrepris les actions suivantes:

- ▶ Les conseils d'administration / réunions mensuelles de *reporting* avec les sociétés de portefeuille se tiennent régulièrement en visioconférence pour limiter les déplacements
- ▶ Nous avons mis en place un système de recyclage de nos déchets grâce à l'entreprise Joyeux Recycleurs
- ▶ Nous avons supprimé l'usage des bouteilles en plastique
- ▶ Nous collaborons avec Le Chêne, entreprise locale, éco-responsable et inclusive, pour nos fournitures de bureau et supports promotionnels

## VII

# STRATÉGIE D'ALIGNEMENT AVEC LES OBJECTIFS DE LONG TERME LIÉS À LA BIODIVERSITÉ

- La biodiversité influe sur presque tous les aspects du développement humain et est essentielle à l'atteinte des Objectifs de Développement Durables (ODD) définis par l'ONU.
- Les risques liés aux atteintes à la biodiversité font l'objet de due diligences approfondies lorsque le secteur dans lequel les cibles d'investissement potentielles opèrent le justifie. A ce jour nos sociétés de portefeuille ont très peu ou pas d'impact mesurable sur la biodiversité. Le questionnaire ESG annuel envoyé aux sociétés de portefeuille inclut systématiquement des indicateurs relatifs à la biodiversité.
- En fonction de l'activité de la société, et notamment pour les sociétés ayant une activité industrielle de production, même faible, nous évaluons l'impact de la société en question sur la biodiversité environnante.





### Cette analyse de risques comprend :

- ▶ Une évaluation des contaminations connues ou potentielles des sols dues à l'utilisation actuelle et historique du site et leurs conséquences sur la biodiversité
- ▶ La détection de contaminations potentielles par des tiers pouvant avoir eu lieu hors du site avec des conséquences directes sur le site
- ▶ Le chiffrage des investissements nécessaires pour se conformer au besoin aux réglementations environnementales actuelles et prévisibles
- ▶ La quantification de l'usage de matériaux nocifs sur le site et l'évaluation de la maturité de la société quant à sa capacité à anticiper de potentiels changements de réglementation et modifier au besoin ses processus de production

**Durant la phase de détention, nous avons également mis en place le suivi d'indicateurs environnementaux liés à la biodiversité.**

**Ainsi nous incitons nos sociétés en portefeuille à évaluer leur dépendance à la biodiversité et leur demandons chaque année de nous fournir le cas échéant :**



La quantité de  
déchets dangereux  
produits



Le taux  
de recyclage



La quantité  
d'émissions  
directes dans  
l'eau de substances  
polluantes

## VIII

# PRISE EN COMPTE DES CRITÈRES ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE DANS LA GESTION DES RISQUES



Nous sommes convaincus que l'intégration des risques en matière de durabilité dans nos décisions d'investissement peut permettre d'obtenir de meilleurs résultats. Nous avons donc intégré nos exigences en termes de durabilité tout au long de notre processus décisionnel. Notre objectif final est d'agir positivement pour la Société en améliorant la performance sociale, environnementale et la qualité de la gouvernance des sociétés que nous accompagnons.

Notre évaluation des risques est dynamique et évolutive au cours de la vie d'un investissement et comprend aussi bien l'évaluation des risques environnementaux, juridiques, réputationnels, technologiques et réglementaires.

## ILLUSTRATION DE NOTRE PROCESSUS D'INTÉGRATION DES RISQUES

### SCREENING DES OPPORTUNITÉS D'INVESTISSEMENT

Application de la liste d'exclusion qui inclut des activités controversées ou avec un risque réglementaire ou réputationnel fort

### ANALYSES PRÉLIMINAIRES DES OPPORTUNITÉS IDENTIFIÉES

Due diligence ESG préliminaire et évaluation de l'alignement de la société avec la vision ESG d'Adagia Partners

### PHASE D'INVESTISSEMENT

Identification des risques et opportunités ESG liés à l'opportunité d'investissement et travail préliminaire sur une ESG roadmap

### VALORISATION

Répercussion des risques et opportunités identifiés lors de la phase d'investissement dans notre travail de valorisation

### PHASE DE DÉTENTION

Mise en place d'une roadmap ESG, suivi des évolutions à l'aide d'indicateurs prédéfinis et reporting annuel à nos investisseurs

Un incident ESG significatif doit être **remonté sans délai** à Adagia Partners par le *management*.



20 rue Quentin Bauchart – 75008 Paris

+33 (0)1 42 99 62 80 | [contact@adagiapartners.com](mailto:contact@adagiapartners.com)

[www.Adagiapartners.com](http://www.Adagiapartners.com)

## INFORMATIONS IMPORTANTES

Ce document est publié à titre d'information uniquement et ne constitue ni une recommandation, ni une offre d'achat, ni une proposition de vente, ni une incitation à l'investissement ou à l'arbitrage. Ce document est la propriété intellectuelle d'Adagia Partners. La reproduction de ce document est strictement interdite sans une autorisation écrite préalable d'Adagia Partners